

برنامج إدارة العمليات والتشغيل المستوى الثاني



برنامج إدارة العمليات والتشغيل

المستوى المتقدم



المستوى المتوسط



المستوى المبتدئ



محتوى البرنامج التدريبي

- تخطيط الإنتاج
- جدولة الإنتاج
- تخطيط الطاقة الإنتاجية
- الرقابة على الجودة
- إدارة الجودة الشاملة
- استراتيجيات تكنولوجيا الإنتاج

تخطيط الإنتاج

Production Planning



إدارة العمليات Operations Management

- إدارة العمليات Operations Management تعنى بكل العمليات التي تؤدي إلى تحويل مدخلات إلى منتجات أو خدمات مفيدة لمستهلك أو مستخدم ما.

- إدارة العمليات تشمل إدارة الخدمات مثل المطاعم وشركات النقل والخدمات المالية والمحلات والفنادق، وتشمل كذلك إدارة التصنيع مثل المصانع المختلفة. كل مؤسسة تقوم بعمليات لإنتاج منتج أو تقديم خدمة، وهذه العمليات تتفاعل مع الوظائف الأساسية الأخرى مثل التمويل والتسويق والموارد البشرية.

إدارة العمليات Operations Management

• أمثلة العمليات:

- تصنيع سيارة في مصنع السيارات، العملية التعليمية في جامعة، إعداد وتقديم الطعام في المطعم.
- العمليات تشمل العمليات الإنتاجية الأساسية والمساعدة، فهي تشمل عمليات الشراء، التخزين، النقل الداخلي، التصنيع (التحويل)، نقل المنتج النهائي أو تقديم الخدمة للعميل

تخطيط الإنتاج

- حتى وقت ليس بالبعيد كان ينظر إلى إدارة الإنتاج والعمليات باعتبارها نشاطاً يرتكز عمله أساساً على التعامل مع المشاكل اليومية الفنية ومراقبة العمليات الإنتاجية على المدى القصير، بعيداً عن النظرة الشاملة والارتباط الأساسي للعمليات الاستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي.
- واليوم فإن منظمات الأعمال أصبحت أكثر اهتماماً باستراتيجية العمليات باعتبارها أساسية لنجاح المنظمة في البيئة التنافسية.
- وسنبداً في الفقرة التالية بالحديث عن استراتيجية العمليات ومن ثم الأنواع الأخرى من الأنشطة التخطيطية ضمن إدارة الإنتاج والعمليات.

مفهوم تخطيط الإنتاج

تنطوي وظيفة إدارة الإنتاج على ثلاثة مجموعات أساسية من الأنشطة والوظائف، وهي تصميم، وتشغيل، رقابة العملية التحويلية.

عملية التشغيل تتضمن تخطيط العملية الإنتاجية فيما يتعلق بمستويات الإنتاج على ضوء الطلب المتوقع.

أنواع تخطيط الإنتاج

يمكن التمييز بين ثلاثة أنواع أساسية من تخطيط الإنتاج على أساس مدة التخطيط، هي:

1. التخطيط طويل المدى (مدة تزيد عن العام)

2. التخطيط قصير المدى (مدة تقل عن شهر)

3. التخطيط متوسط المدى (من شهرين)

استراتيجية العمليات

Operations strategy

- تمثل استراتيجية العمليات الدور المهم الذي تلعبه إدارة الإنتاج والعمليات في الأداء المنظمي ككل، وهي أسلوب تصرف إدارة الإنتاج والعمليات ضمن المنظمة في سبيل الوصول إلى الأهداف الأساسية بعيدة المدى، والذي يتجسد من خلال مساهمة إدارة العمليات والإنتاج في عمليات الإدارة الاستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي.

- وتمثل هذه الاستراتيجية انطلاق عمليات التخطيط للإنتاج على المستوى القصير، حيث أن وضع خطة الإنتاج السنوية أو الرئيسية يفترض أن تأتي في إطار معرفة التوجه الاستراتيجي للمنظمة بغرض تنفيذ خطط الإنتاج ودعم هذا التوجه الاستراتيجي بأفضل الطرق.

استراتيجية العمليات Operations strategy

- إن استراتيجية العمليات في منظمات الأعمال تشتمل على العديد من العناصر الرئيسية التي يفترض أن تراعى في إطارها، ومنها:
1. عدد الوحدات الإنتاجية وما يرتبط بها من مواقع وأحجام ونوع التكنولوجيا المستخدمة.
 2. التجهيزات الرأسمالية الرئيسية والخصائص الأساسية للمنتجات وكيفية دخول هذه المنتجات للمنافسة.
 3. البنية التحتية التصنيعية، مثل نظم تخطيط الإنتاج والرقابة على الجودة والتخزين.
 4. الخيارات الخاصة بالعمليات مثل التكامل العمودي أو الأفقي.
 5. الطاقة الإجمالية المتاحة.
 6. الروابط مع الأنشطة الأخرى كالتسويق والمالية وغيرها.

الحاجة إلى تخطيط الإنتاج

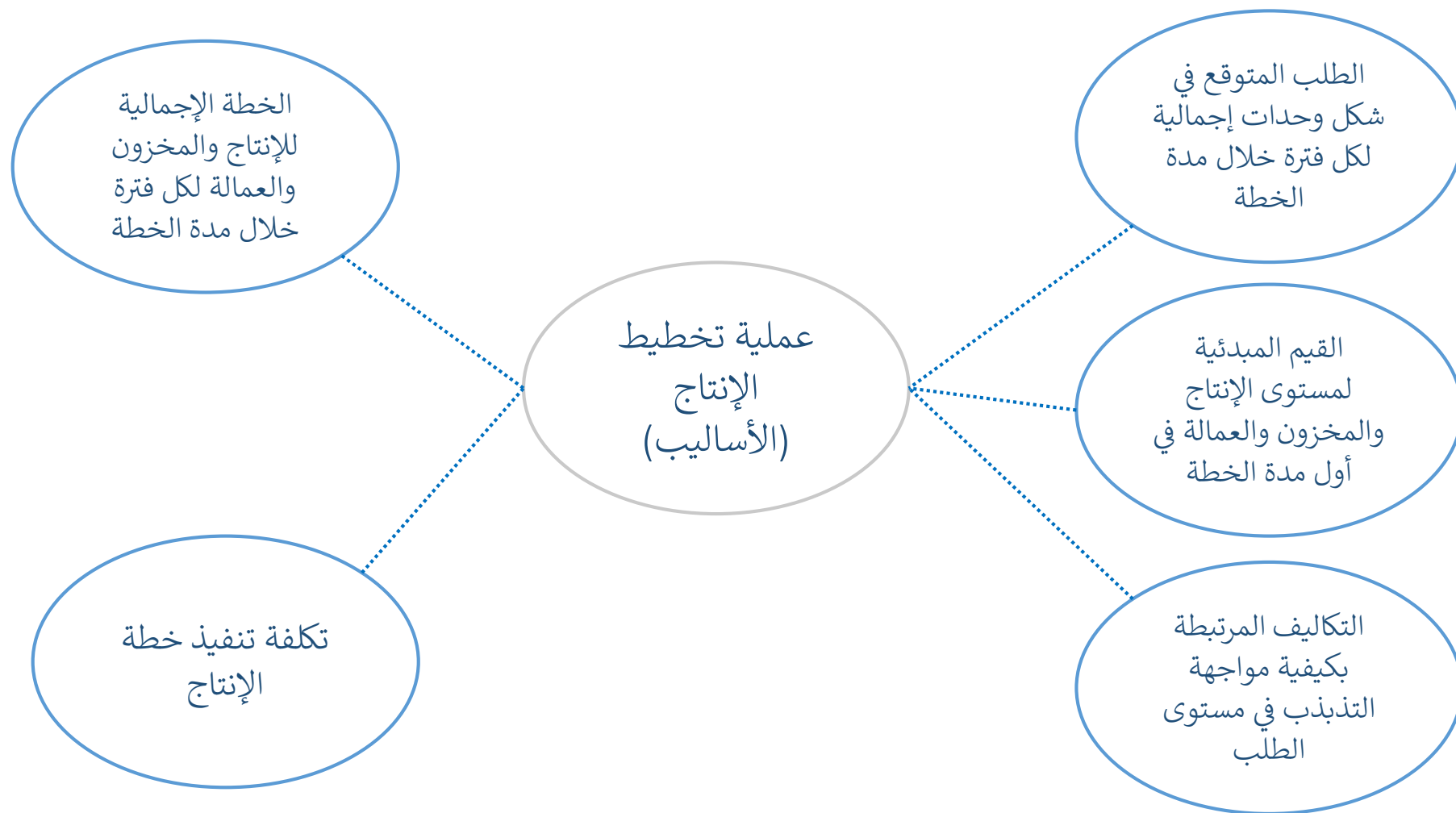
تظهر الحاجة إلى تخطيط الإنتاج لمواجهة تذبذب الطلب، ويتم ذلك من خلال العديد من الاستراتيجيات منها:

1. الإنتاج حسب الكمية المطلوبة مع تغيير عدد العمال حسب الحاجة إليهم.
 2. الإنتاج حسب الكمية المطلوبة مع الاعتماد على تشغيل العمالة الحاليين وقتاً إضافياً إذا لزم الأمر.
 3. الإنتاج بمستوى ثابت مع تخزين عدد الوحدات في حالة الطلب المنخفض واستخدامها في حالة الطلب المرتفع.
 4. الاعتماد على جهات خارجية لمواجهة الطلب الزائد Subcontracting
- إذاً أي الأساليب يجب أن يستخدم؟

الحاجة إلى تخطيط الإنتاج

- فالعملية التخطيطية تبقى مجرد حساب لكميات الإنتاج واحتياجات المنظمة من المواد الأولية اللازمة؛ لذلك إذا لم تكن هناك استراتيجية عمليات تؤثر هذه الخطط على المدى البعيد، ونأخذ في الاعتبار قدرة منظمة الأعمال على التنافس من خلال أنشطة الإنتاج فيها، وبالتالي فإن كمية الإنتاج ونوعيته وتكلفة إنتاجه ضرورية في إطار عملية التخطيط للإنتاج.
- إن عزل وظيفة الإنتاج باعتبارها وظيفة فنية يهتم بها المتخصصون في جوانب الإنتاج دون الأخذ في الاعتبار التوجه المستقبلي للمنافسة، ومعرفة طبيعتها في أسواق تتغير بسرعة وتتطور التكنولوجيا فيها كثيرًا، هذا سيجعل المنظمة في مواجهة العديد من الإشكالات وسيعرضها لمخاطر الفشل.

الإطار العام لعملية تخطيط الإنتاج



المدخلات Inputs

1. أرقام الطلب الإجمالي المتوقع.
2. القيم المبدئية التي تمثل الوضع الحالي للعملية الإنتاجية.
3. أنواع التكاليف المرتبطة بكل استراتيجيات مواجهة الطلب المتذبذب.

التكاليف المرتبطة باستراتيجيات مواجهة الطلب

1. تكاليف تغيير عدد الأفراد العاملين.
2. تكاليف تغيير درجة تشغيل العاملين.
3. تكاليف تغيير مستوى المخزون.
4. تكاليف الاعتماد على الغير لإنتاج ما يزيد على الطاقة المتاحة.

المخرجات Outputs

1. مستوى الإنتاج لكل فترة زمنية.
2. مستوى العمالة لكل فترة زمنية.
3. مستوى المخزون المخطط لكل فترة زمنية.

أساليب تخطيط الإنتاج

1. الطريقة البيانية.

2. البرمجة الخطية.

الطريقة البيانية

- تقوم هذه الطريقة على إعداد قائمة تتضمن أكثر من استراتيجية لمواجهة الطلب المتقلب.
- تقدير التكاليف الإجمالية السنوية المترتبة على كل طريقة.
- اختيار الطريقة التي تعطي أقل التكاليف.
- هذه الطريقة تعتمد على المحاولة والخطأ ولا تضمن الحل الأمثل.

مثال

بافتراض أن:

1. الطلب لمدة ستة أشهر (يناير – يونيو) هو 115، 120، 110، 115، 100، 115 على الترتيب.
2. مخزون أول المدة 15 وحدة.
3. عدد العمال الحاليين 20 فرداً وكل عامل يستطيع أن يعمل 50 ساعة شهرياً.
4. كل وحدة تستلزم 10 ساعات عمل مباشر.
5. تكاليف التعيين للعامل الواحد 100 جنيه، وتكلفة الفصل والآثار المترتبة عليه تصل إلى 300 جنيه.
6. تكلفة الاحتفاظ بوحدة واحدة لفترة زمنية واحدة هو 50 جنيه.
7. تكلفة العجز عن الوفاء بالطلب لوحدة واحدة هو 100 جنيه.

المطلوب: عمل الخطة الإنتاجية لهذه الشركة.

الحل

1. الإنتاج حسب الكمية المطلوبة مع تغيير عدد العمال حسب الحاجة إليهم

الفترة	الطلب	الإنتاج وحدات	الإنتاج ساعات	عدد العمال	تعيين فصل	التكاليف
يناير	115	100	1000	20	-	صفر
فبراير	120	120	1200	24	4	$400=100 \times 4$
مارس	110	110	1100	22	-	$600=300 \times 2$
أبريل	115	115	1150	23	1	$100=100 \times 1$
مايو	100	100	1000	20	-	$900=300 \times 3$
يونيو	115	115	1150	23	3	$300=100 \times 3$
	675					2300 جنيه



• إنتاج الفترة الأولى = الكمية المطلوبة – مخزون أول المدة

• الإنتاج ساعات = وحدات الإنتاج مضروب في 10

• عدد العمال = الإنتاج ساعات مقسوم على 50

2. الإنتاج بمستوى ثابت مع تغيير المخزون

الفترة	الطلب	الإنتاج	مخزون أول	مخزون آخر	متوسط	التكاليف
يناير	115	110	15	10	12.5	$625 = 50 \times 12.5$
فبراير	120	110	10	صفر	5	$250 = 50 \times 5$
مارس	110	110	صفر	صفر	صفر	صفر
أبريل	115	110	صفر	(5)	صفر	$500 = 100 \times 5$
مايو	100	110	(5)	5	2.5	$125 = 50 \times 2.5$
يونيو	115	110	5	صفر	2.5	$125 = 50 \times 2.5$
example	115	110	(5)	(10)	صفر	1625 100×10

$$\text{المتوسط} = (\text{مخزون أول} + \text{مخزون آخر}) / 2$$

جدولة الإنتاج

Scheduling Operation

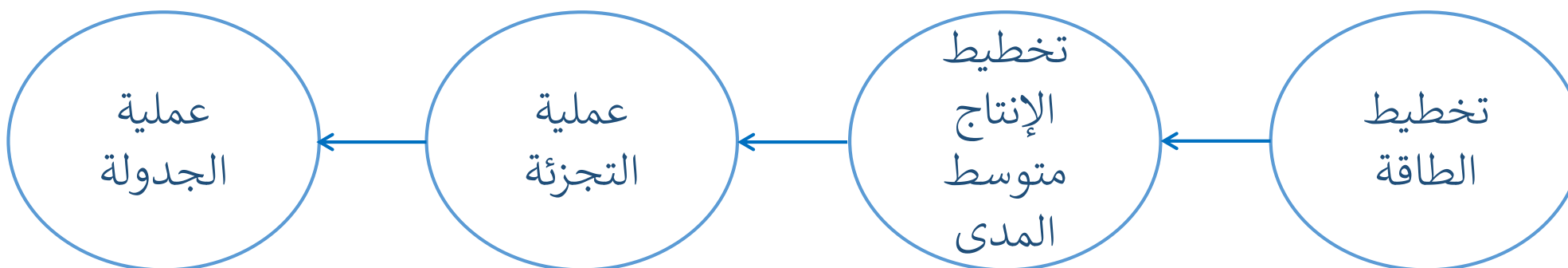


مقدمة

- جدول الإنتاج هي عملية تخطيط الإنتاج لفترات قصيرة، قد تكون أسابيع أو أيام أو لعدة ساعات.
- تتضمن عملية الجدولة تخصيص الموارد المتاحة لتشغيل الأوامر الإنتاجية.
- تعتمد جدول الإنتاج على تقديرات مرحلة تخطيط الإنتاج متوسط الأجل.
- الجدولة هي آخر عمليات تخطيط الإنتاج، بدءاً بتخطيط الطاقة ومروراً بالتخطيط متوسط المدى.

جدولة الإنتاج

Scheduling Operation



أهمية جدولة الإنتاج

1. يترتب على عدم الكفاءة في الجدولة عدم الاستغلال الجيد للموارد المتاحة
2. تؤدي عدم الكفاءة في الجدولة إلى بطء العملية الإنتاجية، وبالتالي عدم تسليم الطلبات في موعدها.

مخرجات عملية جدولة الإنتاج

1. التحميل Loading: وهي عملية التوفيق بين الطاقة اللازمة لتشغيل الأوامر اللازم إنتاجها مع الطاقة المتاحة.

2. التتابع Sequencing: وهي إعطاء أولويات لتشغيل الأوامر الإنتاجية.

3. المتابعة Monitoring: وهو الوقوف الدائم على حالة التشغيل لتلك الأوامر ومتابعة التنفيذ حسب التحميل والتتابع.

العوامل التي تحكم أسلوب الجدولة المستخدم

1. شكل الطلب على العملية أو الخدمة.
2. شكل التدفق خلال الوحدة الإنتاجية.
3. عدد ونوع المراكز الإنتاجية والآلات الموجودة.
4. معايير التقييم.
5. قاعدة الأولوية المستخدمة في تنفيذ الأوامر FIFO ، LIFO

طريقة التخصيص

Assignment Method

- هي حالة خاصة من حالات أسلوب النقل الذي هو بدوره حالة خاصة من أسلوب البرمجة الخطية.
- يستخدم هذا الأسلوب لتخصيص أوامر الإنتاج على الآلات، أو أوامر على عمال وهكذا، ويفترض الآتي:
 1. هناك عدد من الأوامر يراد تخصيصها على عدد من الآلات.
 2. كل أمر يجب أن يخصص لآلة واحدة، وآلة واحدة لكل أمر.
 3. يمكن استخدام دالة هدف واحدة للتقييم – عادة تقليل التكاليف.

مثال:

فيما يلي تكاليف تشغيل أربعة أوامر على أربعة آلات مختلفة، والمطلوب تحديد التخصيص الأمثل

4	3	2	1	الآلات الأوامر
				أ
60	50	50	70	أ
110	90	30	30	ب
60	20	10	30	ج
60	70	20	50	د

خطوات الحل:

1- بالنسبة لكل صف اطرح أقل رقم من كل الأرقام في ذات الصف.

4	3	2	1	الآلات / الأوامر
10	صفر	صفر	20	أ
80	60	صفر	صفر	ب
50	10	صفر	20	ج
40	50	صفر	30	د

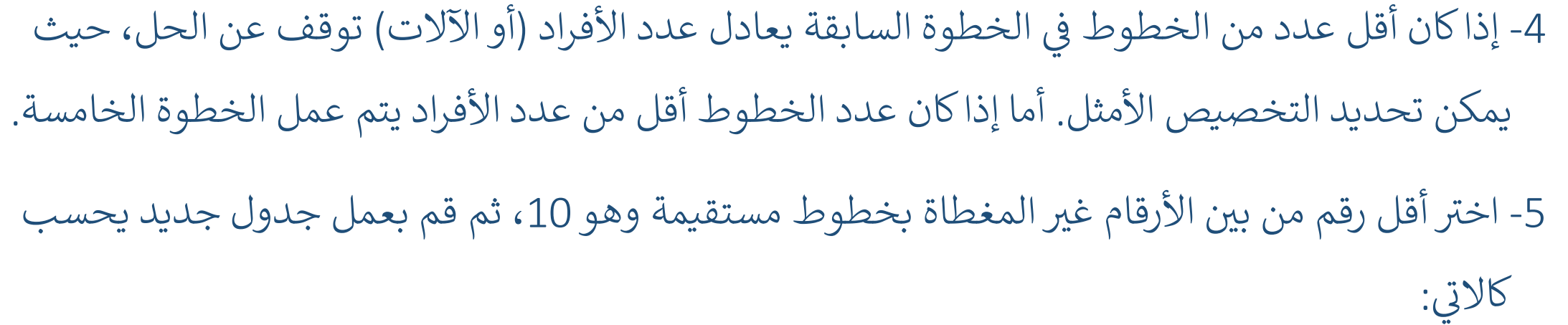
تابع الحل:

2- بالنسبة لكل عمود (في الجدول السابق) اطرح أقل رقم من كل الأرقام في ذات العمود.

4	3	2	1	الألات الأوامر
صفر	صفر	صفر	20	أ
70	60	صفر	صفر	ب
40	10	صفر	20	ج
30	50	صفر	30	د

3- ارسم أقل عدد من الخطوط المستقيمة الرأسية والأفقية التي تغطي جميع الأصفار
الرأسية في الجدول السابق، وذلك كما يلي:

4	3	2	1	الآلات
				الأوامر
صفر	صفر	صفر	20	أ
70	60	صفر	صفر	ب
40	10	صفر	20	ج
30	50	صفر	30	د



ب- بالنسبة للأرقام المغطاة بتقاطع خطين: أضف إليها الرقم 10 ثم ضعها في الجدول الجديد بعد الإضافة.

ج- بالنسبة للأرقام المغطاة بخط واحد: انقلها كما هي في الجدول الجديد كما يلي:



الأوامر الآلات		1	2	3	4
أ	20	10	صفر	صفر	صفر
ب	صفر	10	60	70	
ج	10	صفر	صفر	30	
د	20	صفر	40	20	



6- كرر الخطوة (4) وهي التي يتم فيها اختيار هل يجب التوقف أم لا.

في هذه الحالة نجد أن عدد الخطوط يساوي عدد الأفراد،

وبالتالي نستطيع عمل التخصيص الأمثل كالآتي:

أ- بالنسبة للصفوف التي بها صفر واحد في آخر جدول، يتم اختيار هذا الصفر.

ب- ثم يتم استبعاد تلك الآلة والأمر من التخصيص.

ج- يستمر هذا الأمر على تخصيص جميع الآلات على الأوامر.

الحل الأمثل

الأمر	الآلة	تكاليف التشغيل
أ	4	60
ب	1	30
ج	3	20
د	2	20

جدولة الإنتاج Scheduling Operation التتابع Sequencing

- حالة وجود وحدة إنتاج واحدة (آلة) وعدة أوامر.
- حالة عمليتين إنتاجيتين وعدة أوامر.



أولاً: وحدة إنتاج واحدة وعدة أوامر

مثال

في إحدى ورش صناعة الأثاث (عملية واحدة) تم الاتفاق على الأوامر الأربعة التالية:

أوامر الإنتاج	وقت الإنتاج اللازم (يوم)	تاريخ التسليم	الوقت الفائض (محسوب)
(أ) غرفة نوم	15	20	5
(ب) غرفة صالون	13	17	4
(ج) مكتبة	10	18	8
(د) عفش كامل	25	32	7

الحل:

1- الترتيب حسب الأوامر التي يلزمها وقت قصير

الترتيب	وقت الإنتاج	وقت الانتهاء	التأخير في التسليم	وقت الانتظار
(ج) مكتبة	10	10	-	-
(ب) غرفة صالون	13	23	6	10
(أ) غرفة نوم	15	38	18	23
(د) عفش كامل	25	63	31	38
		134	55	71

بنفس الطريقة يتم ترتيب الأوامر حسب الوارد أولاً يصنع أولاً
وحسب تاريخ التسليم والأوامر الحرجة أولاً.

الجدول التالي يلخص نتائج الطرق الأربعة كالتالي:

أساس الترتيب	متوسط الوقت بالورشة (باليوم)	متوسط التأخير (باليوم)	متوسط الوقت الانتظار (باليوم)
الأوامر التي يلزمها وقت قصير	33.5	13.75	17.75
الأوامر الحرجة أولاً	39.25	18.5	23.5
الوارد أولاً يصنع أولاً	37	16.25	20.25
تاريخ التسليم	34.25	13.5	18.5

ثانياً: حالة عمليتين إنتاجيتين وعدة أوامر

- وفي هذه الحالة يفترض وجود عمليتين إنتاجيتين وعدة أوامر، ويلزم كل أمر أن يمر على العمليتين.

• مثال:

في المثال السابق يفترض أن هناك مرحلتين في عملية الإنتاج، مثلاً تقطيع الأخشاب وتجميعها وعملية الدهان والتشطيب وأماكن التوصل إلى التقديرات التالية:

أوامر الإنتاج	الوقت اللازم للعملية الأولى	الوقت اللازم للعملية الثانية
أ	5	10
ب	8	5
ج	8	2
د	16	9
هـ	7	10

المطلوب:

تحديد التتابع المناسب لتلك الأوامر في الورشة على العمليتين

خطوات الحل:

1. عمل جدول بالوقت اللازم لكل أمر في كل عملية.
2. اختر أقل أوقات الإنتاج اللازمة في العمودين وحدد أمر الإنتاج الخاص بها، إذا كان ذلك الوقت يخص العملية الأولى يخصص الأمر أولاً.
- إذا كان يخص العملية الثانية يخصص في النهاية.
3. قم بإلغاء الأمر الذي تم تحديد تخصيص له.
4. كرر الخطوة (2) إلى أن يتم جميع الترتيب.
5. في حالة التعادل خصص الأمر صاحب الوقت الموجود بالعمود الأول من اليمين والأمر صاحب الوقت الموجود بالعمود الثاني من اليسار.

أ	هـ	د	ب	ج
---	----	---	---	---

تخطيط الطاقة الإنتاجية

Capacity planning



تخطيط الطاقة الإنتاجية

Capacity planning

- يقصد بتخطيط الطاقة الإنتاجية: تحديد وضبط قدرة المنظمة على إنتاج السلع والخدمات لمواجهة الطلب، فإذا أشارت عملية التنبؤ بالطلب إلى أن عدد الزبائن سيزداد بنسبة 20% في السنة القادمة في أحد الفروع، فإن هذا يعني وجوب تأمين طاقة إنتاجية كافية لخدمة هذا العدد من الزبائن.
- والمنظمات لديها خيارات متعددة لزيادة قدرتها على الإنتاج أو طاقتها الإنتاجية، وذلك إما بتشغيل العاملين ساعات إضافية أو بالتعاقد مع عاملين أو وسائل إنتاج إضافية، أو التعاقد مع جهات أخرى لإنتاج كمية من نفس المنتج لصالح المنظمة، أو توسيع المصنع أو الوحدة الخدمية.

تخطيط الطاقة الإنتاجية

Capacity planning

- كذلك فإن من المشاكل الرئيسية في منظمات الأعمال هو وجود الطاقة الفائضة.
- مثال ذلك بقاء عدد من الشاحنات بدون تشغيل في شركة نقل معينة، أو إيقاف بعض خطوط الإنتاج لانخفاض الطلب، أو أن عدد الغرف المشغولة في أحد الفنادق الكبرى لا يزيد عن 60% من العدد الإجمالي، والتحدي الأكبر للمديرين هنا هو كيفية التصرف بهذه الطاقة الفائضة أو كيفية إضافة طاقة حين الحاجة إليها دون أي زيادة.

خطة الإنتاج الرئيسية

Master Scheduling plan

- هو كشف بعدد الوحدات التي ستنتج أسبوعياً خلال فترة قادمة تصل إلى ثلاثة أو أربعة شهور، وخطة الإنتاج الرئيسية تعد للمنتجات النهائية المطلوبة End Items أو للمكونات الرئيسية Major Components، وهي الأجزاء الكبيرة والرئيسية في بعض المنتجات مثل المحركات في السيارات، حيث أن السيارة منتج نهائي والمحرك مكون رئيسي.
- وأهمية خطة الإنتاج الرئيسية تكمن في كونها المدخل الرئيسي لنظام تخطيط الاحتياجات المادية MRP ويجب أن نوضح عدد الوحدات المطلوبة في كل أسبوع على الأقل للشهرين التاليين حيث لا يمكن أن يجرى أي تعديل عليها، وتمثل التزاماً يجب تنفيذه للوفاء باحتياجات الزبائن، وتسمى هذه الفترة بالفترة الثابتة.

خطة الإنتاج الرئيسية

Master Scheduling plan

- أما الفترة الباقية وهي شهر أو شهرين فتحدد الكمية التي ستننتج فيها على أساس شهري وتسمى تجريبية Tentative، أي يمكن إجراء تعديلات عليها لأنها ليست ملحة جدًا، وأن موعد التسليم لا يزال بعيدًا.

مثال توضيحي

أفق تجريبي

الشهر الرابع	الشهر الثالث
170	200
60	70

خطة الإنتاج الرئيسية

أفق ثابت

الأسابيع	1	2	3	4	5	6	7	8
المنتج								
المنتج A	20	50	-	40	70	-	30	80
المنتج B	10	-	-	20	50	40	30	-



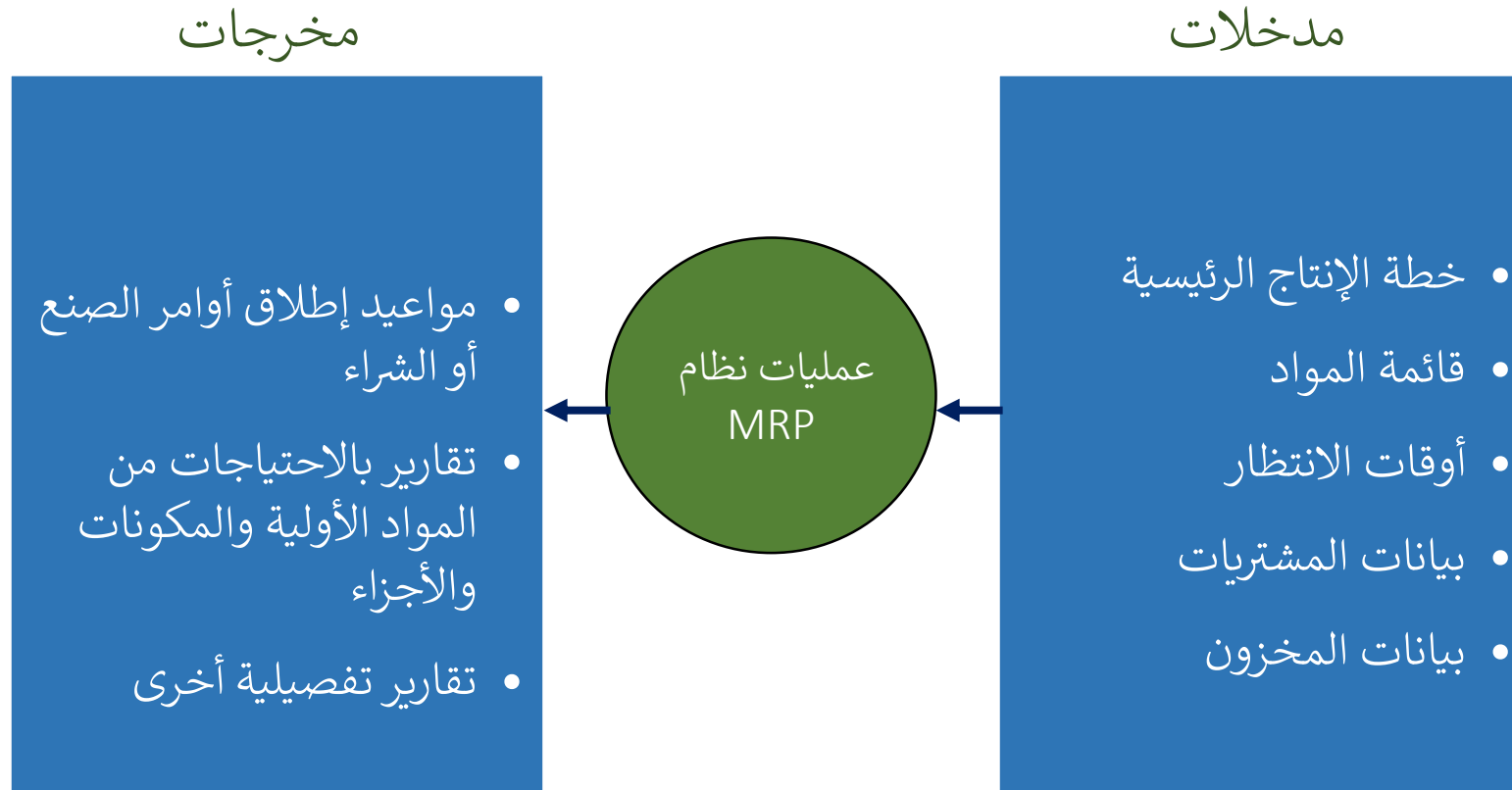
نظام تخطيط الاحتياجات المادية

Materials Requirement Planning system (MRP)

- وهو عبارة عن نظام جدولي يختص بتحديد المطلوب من الأجزاء Parts والمواد الأولية Raw Materials للوفاء بمتطلبات خطة الإنتاج الرئيسية، ويهدف إلى خفض التكاليف من خلال تحديد مواعيد إطلاق أوامر الشراء أو الصنع أخذًا في الاعتبار مواعيد طلب الأجزاء والمواد الأولية وفترة الانتظار Lead Time لكل منها.
- كذلك فإنه يحدد المطلوب من الاحتياجات الصافية بعد أن يحسب ما هو موجود من الأجزاء أو المواد الأولية في المخازن لتخفيض تكاليف المخزون إلى أدنى ما يمكن.

نظام تخطيط الاحتياجات المادية

Materials Requirement Planning system (MRP)



نظام تخطيط الاحتياجات المادية Materials Requirement Planning system (MRP)

ومن الجدير بالذكر فإنه امتدادًا لهذا النظام فقد تم تطوير نظام آخر شامل لكل المنظمة يسمى تخطيط

موارد المنظمة Enterprise Resource Planning (ERP)

حيث أنه يعد قاعدة معلومات شاملة لكافة أقسام وشعب المنظمة تربط الإنتاج بمختلف الأقسام في
منظمة الأعمال.



جميع الحقوق محفوظة - إعمل بيزنس

المحاضرة الثانية

الرقابة على الجودة Quality Control



جميع الحقوق محفوظة - إعمل بيزنس

المقصود بجودة المنتج

يتوقف معنى الجودة على طريقة النظر إليها، ويمكن التمييز بين ثلاث وجهات نظر مختلفة فيما يتعلق بالمعنى:

- جودة التصميم Design quality.
- جودة الإنتاج Production quality.
- جودة الأداء Performance quality.

أولاً: جودة التصميم

وهي بعض الخصائص المعنية الملموسة وغير الملموسة في تصميم المنتج.

- المواصفات الهندسية.
- الشكل العام.
- استخدام مواد أفضل.

ثانياً: جودة الإنتاج

مدى قدرة العملية التحويلية في إنتاج السلعة بالمواصفات المطلوبة.

أهمية جودة السلعة

1. بالنسبة للمستهلك:

- أثر سلبي على الصحة.
- أثر سلبي على الأمن والأمان الشخصي.
- تكلفة الصيانة والإصلاح.
- تكلفة الاستغناء عن السلعة أو الخدمة المعيبة.

2. بالنسبة للمنشأة:

- يعتبر عنصر الجودة أحد عناصر المزيج التسويقي التي تؤثر على رقم مبيعات المشروع.
- تظهر أهمية الجودة في حالة وجود منافسة بين أكثر من منتج.
- يترتب على عدم مطابقة المنتج للمواصفات، أو وجود وحدات معيبة إلى تحمل المنشأة تكلفة إضافية.

تكلفة ظهور وحدات معيبة داخل المصنع

1. خسارة قيمة المادة الخام والعمالة والتكاليف الأخرى غير المباشرة الداخلة في الوحدات المعيبة.
2. تكلفة إعادة التشغيل الكاملة للوحدة.
3. تكلفة الإصلاح.
4. تكلفة توقف الإنتاج حتى يتم القيام بعملية الفحص لمعرفة العيب وسببه.

تكلفة ظهور وحدات معيبة داخل المصنع

- إساءة سمعة المنشأة.
- التعويض الذي يدفع للمستهلك.
- تكلفة الصيانة التي تلتزم بها المنشأة لفترة محدودة.
- تكلفة استبدال السلعة أو استرداد ثمنها في حالة عدم رضا العميل عن مستوى الجودة.

الرقابة على الجودة

1. يجب أن يكون هناك خطوات محددة مسبقاً:

- اختبار Testing للوحدات التي يراد التأكد من جودتها.
- فحص Inspection للنظام الإنتاجي لتحديد أسباب عدم المطابقة.
- تصحيح Correcting أو منع Preventing الأخطاء.

2. وظيفة الرقابة على الجودة هي التأكد من أن المنتج مطابق للمواصفات وليس إنتاج مستوى جودة مرتفع.

3. لا بد من توافر مواصفات محددة للتعبير عن مستوى الجودة.

الرقابة على الجودة

4. لا يعنى وجود قسم للجودة أن لا تصل أي وحدة معيبة إلى المستهلك.

5. الرقابة على الجودة لا تهتم بالرقابة على جودة المنتج النهائي فقط، ولكنها تشمل الرقابة على المدخلات.

أغراض نظام الرقابة على الجودة

1. تخفيض نسبة العادم أثناء العملية الإنتاجية.
2. تخفيض نسبة مردودات المبيعات بسبب انخفاض مستوى الجودة.
3. المحافظة على درجة تطابق المنتج النهائي مع مواصفات التصميم الأصلية.
4. تقليل حجم المعيب في المواد الخام.

القرارات الأساسية التي يواجهها نظام الرقابة على الجودة

1. ما هي النقاط في مرحلة الإنتاج التي سيتم عندها القيام بالاختبار لمستوى الجودة؟
2. ما هو أسلوب الفحص الواجب اتباعه؟
3. ما الذي سيتم عمله للوحدات المعيبة؟ هل يتم استبعادها؟ أو إصلاحها؟ وما هي الخطوات اللازمة لذلك؟
4. ما هي الخصائص الأساسية في المنتج التي سيتم قياسها؟
 - الرتبة Grade
 - الاعتمادية Reliability
 - القابلية للصيانة Maintainability
 - الاستمرارية على مستوى معين في الجودة Consistency

القرارات الأساسية التي يواجهها نظام الرقابة على الجودة

5. ما هي درجة تكرار عملية القياس والفحص؟
6. ما هي حدود المطابقة للمواصفات؟
7. تصميم الخطط الإحصائية الخاصة بالرقابة على الجودة سواء كان ذلك قياساً لمتغيرات أو لصفات؟ وإذا كان من الأنسب استخدام عينات القبول أو الرقابة على العملية.

الرقابة على الجودة إحصائياً

- أسلوب عينات القبول Acceptance Sampling

- قياس بالمتغيرات Measuring by Variables.
- قياس بالخصائص Measuring by Attributes.

- أسلوب الرقابة على العملية Processes Control

- قياس بالمتغيرات Measuring by Variables.
- قياس بالخصائص Measuring by Attributes.

أولاً: عينات القبول

- يقوم هذا الأسلوب على اختيار عينة من الشحنة المراد فحصها.
- بعد الفحص يتم قبول أو رفض الشحنة بناءً على نتائج فحص العينة.
- عادة يستخدم هذا الأسلوب للحكم على جودة المدخلات الخاصة بالعملية الإنتاجية، مثل المواد الخام أو الأجزاء التي يتم شراؤها من خارج المشروع.
- يستخدم هذا الأسلوب أيضاً في الحكم على جودة المخرجات الناتجة عن العملية الإنتاجية.
- في هذا الأسلوب يكون مجتمع الدراسة هو شحنة ذات حجم محدد N ؛ لذلك تعرف هذه الحالة بحالة المجتمع المحدود إحصائياً.

الحالات التي يفضل في استخدام عينات القبول

1. عندما لا تمثل الخسائر المحتملة على قبول وحدات معيبة رقماً كبيراً، وعندما تكون تكلفة القيام بعملية الفحص عالية نسبياً.
2. عندما يستلزم فحص الوحدة تدميرها بحيث يصعب استخدامها مرة أخرى.
3. عندما يترتب على تحريك المنتج حدوث عيوب به، أو عندما يكون الإجهاد الذهني والجسماني عنصراً أساسياً في عملية الفحص.

الاعتماد على عينة واحدة

Single Sampling

- في هذه الطريقة يتم سحب عينة عشوائية حجمها n من المجتمع (الشحنة) وفحصها.
- يتم تصنيف كل وحدة في العينة إلى معيبة وغير معيبة، أو تعمل ولا تعمل أو جيدة أو رديئة.
- إذا كان عدد الوحدات المعيبة في حدود رقم معين تم تحديده مسبقاً، فإن الشحنة ككل يتم قبولها.
- أما إذا كان عدد الوحدات المعيبة أكبر من هذا الرقم فإن الشحنة يتم رفضها.
- تحتاج خطة الرقابة في هذا النوع على تحديد رقمين هما: حجم العينة n ، رقم معين يعبر عن أقصى رقم يمكن قبوله في العينة (c).

قياس احتمال القبول في الخطة الإحصائية

• مثال

هناك شحنة حجمها 20 وحدة يتم فحصها عن طريق سحب عينة عشوائية قدرها 5 وحدات، وكان الحد الأقصى المقبول للوحدات المعيبة هو وحدة واحدة.

احسب احتمال قبول الشحنة.

قياس احتمال القبول في الخطة الإحصائية

هناك طريقتان للحل

1. إذا كان حجم المجتمع محدود (N أقل من 1000 وحدة) نستخدم توزيع احتمالي يسمى Hyper Geometric Distribution، الذي يكون فيه احتمال القبول هو احتمال أن عدد الوحدات المعيبة أقل من (C) وذلك وفقاً للمعادلة التالية:

$$p(x) = \frac{\binom{r}{x} \binom{N-r}{n-x}}{\binom{N}{n}}$$

حيث أن X هي عدد الوحدات المعيبة في العينة n ، r هي عدد الوحدات المعيبة في الشحنة ككل.

قياس احتمال القبول في الخطة الإحصائية

2. إذا كان المجتمع غير محدود (N، أكبر من 1000 وحدة) يتم استخدام توزيع ذي حدين Binomial والمعادلة هي:

$$P(x) = \binom{n}{x} P^x (1-P)^{n-x}$$

حيث أن x عدد الوحدات المعيبة في العينة P هو احتمال وجود وحدة معيبة عند فحصها، وهو نسبة المعيب في الشحنة.

قياس احتمال القبول في الخطة الإحصائية

الحل:

حيث أن: حجم المجتمع $N = 20$ وحدة

حجم العينة $n = 5$ وحدة

احتمال القبول = احتمال أن عدد الوحدات المعيبة أقل من أو يساوي 1

= احتمال (عدد الوحدات المعيبة = 1) + احتمال (عدد الوحدات المعيبة = صفر)

قياس احتمال القبول في الخطة الإحصائية

مثال

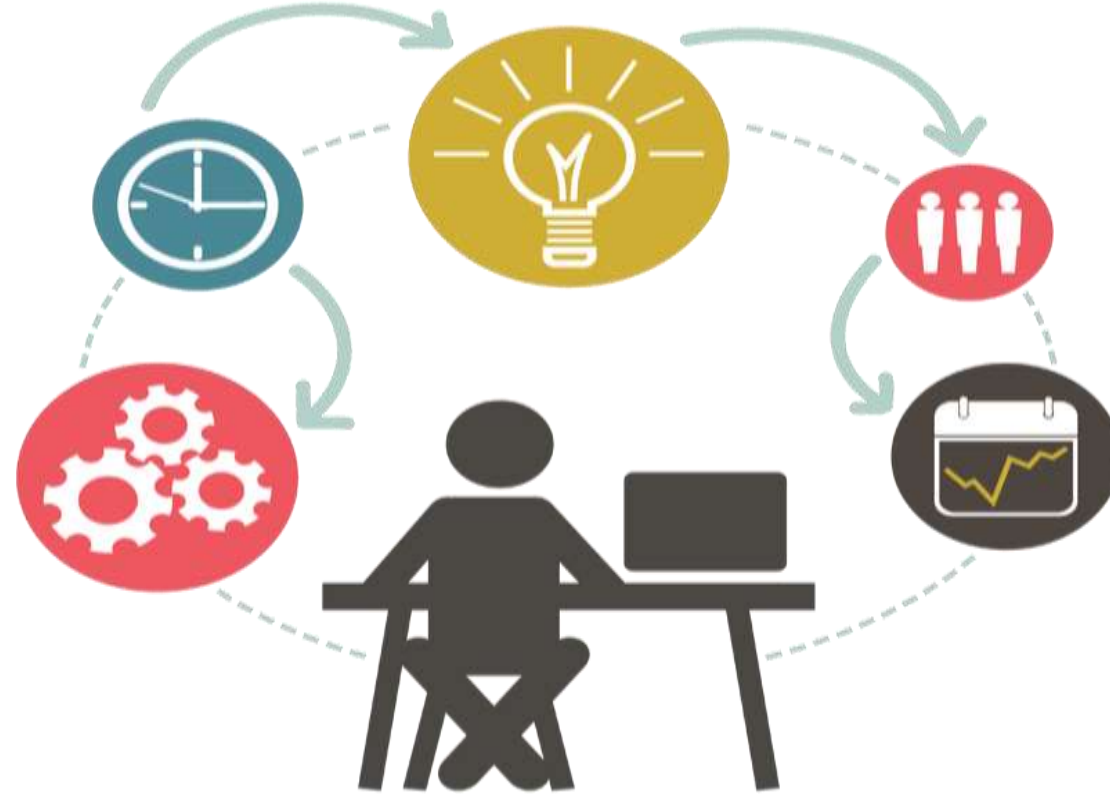
إذا كان حجم أحد الشحنات التي يتم فحصها هو 5000 وحدة، وكان حجم العينة هو 50 وحدة، وكان الحد الأقصى لعدد الوحدات المعيبة في العينة هو وحدة واحدة فقط. احسب إجمالي قبول الشحنة إذا كان نسبة المعيب بها 2 %

الحل:

احتمال قبول الشحنة = احتمال (عدد الوحدات المعيبة = 1 + احتمال (عدد الوحدات المعيبة = صفر)
$$P(X=0) + P(X=1) = 0.7358 \text{ (how)}$$

بالتالي فإن الاحتمال المطلوب = 0.7358

الرقابة على العملية الإنتاجية



الرقابة على العملية الإنتاجية

- يعتمد على فحص عينات من الإنتاج أثناء التشغيل الفعلي للعملية الإنتاجية، والحكم على انضباط العملية الإنتاجية بناءً على نتيجة الفحص للعينات.
- يكون ذلك عادة بأخذ عينات على فترات زمنية (بشكل دوري) ووضعها على خرائط المراقبة Control chart للتأكد من أنها في حدود مقاييس الجودة المسموح بها.

الحالات التي تستخدم فيها الرقابة على العملية

1. عندما تكون تكلفة القيام بعملية الفحص منخفضة نسبياً.
2. عندما تمثل الخسائر المحتملة على قبول وحدات معيبة رقماً كبيراً.
3. عندما لا يستلزم فحص الوحدة تدميرها.

الحالات التي تستخدم فيها الرقابة على العملية

1. يتم اختيار عينة من خط الإنتاج حجمها n على فترات زمنية مختلفة.
2. يتم القيام بعملية القياس للمتغير الأساسي (الوزن مثلاً) محل الرقابة لكل مفردة من مفردات العينة.
3. يتم حساب المتوسط الحسابي لقيمة هذه المفردات لكل عينة.
4. يتم وضع متوسط كل عينة (بمجرد حسابها) على خريطة الرقابة.

أهداف الرقابة على العمليات

1. تقدم الرقابة على العملية الإنتاجية في الحال عما إذا كان الإنتاج الذي يتم إنتاجه مطابقاً للمواصفات أم لا.
2. لاكتشاف أي تغيير في العملية الإنتاجية، والذي من شأنه أن يجعل الإنتاج القادم غير مطابق للمواصفات.

كيفية الرقابة على العملية

- تهتم الرقابة على العملية بدرجة الاستقرار الإحصائي الموجودة في التغيير في بعض المقاييس الموضوعية لمدخلات أو مخرجات العملية الإنتاجية.
- يرجع التغيير في المقاييس إلى نوعين:
 1. تغيير صدفة أو عشوائي، وله تأثير محدود.
 2. تغيير له أسباب ممكن معرفتها، وهو النوع من التغيير الذي يمكن إرجاعه إلى أسباب متعددة يمكن اكتشافها وعلاجها.
- تعتبر العملية الإنتاجية منضبطة Under Control إذا كان التغيير في حدود تغيير الصدفة أو العشوائي، وتعتبر غير منضبطة Out of Control عندما يزيد التغيير فيها عن حدود تغيير الصدفة، ويعكس تأثير أسباب ممكن معرفتها.

كيفية الرقابة على العملية

1. يتم اختيار عينة من خط الإنتاج حجمها n على فترات زمنية مختلفة.
2. يتم القيام بعملية القياس للمتغير الأساسي (الوزن مثلاً) محل الرقابة لكل مفردة من مفردات العينة.
3. يتم حساب المتوسط الحسابي لقيمة هذه المفردات لكل عينة.
4. يتم وضع متوسط كل عينة (بمجرد حسابها) على خريطة الرقابة.

خرائط الجودة الإحصائية

Control Chart

1. حدد هدف الخريطة، والمتغير الذي سيتم قياسه ووحدة القياس، وحجم العينة ومعدل أخذ العينة.
2. قيم بقياس المتغير المناسب، احسب خط الوسط Center Line، والحد الأقصى Upper control limit والأدنى Lower control limit المبدئي للخريطة.
3. ارسم الخريطة واستنتج نتائج مبدئية مثل احتمال حدوث الخطأ الأول أو الخطأ الثاني.
4. اعد حساب الحد الأعلى والأدنى إذا لزم الأمر.
5. ارسم خريطة وضع عليها معلومات الرقابة.

أنواع الخرائط الإحصائية

1. **خرائط قياس المتغيرات:** هي الخرائط التي تقوم على القياس الفعلي لأحد المتغيرات الأساسية للمنتج، مثل: الطول، الوزن، القطر 0

X – Chart

خريطة المتوسطات

R – Chart

خريطة المدى

2. **خرائط قياس الخصائص:** وهي أنواع من الخرائط تقوم على عملية قياس عامة لمدى مطابقة المنتج للمواصفات من عدمه، دون تسجيل لمتوسطات أو قراءات، حيث يتم تحديد ما إذا كانت الوحدة معيبة أم لا

P – Chart

خريطة النسبة المعيبة

C – Chart

خريطة عدد المعيب

الخرائط تقوم على أربعة تقديرات رئيسية

1. خط الوسط Center Line.

2. الحد الأقصى Upper Control Limit.

3. الحد الأدنى Lower Control Limit.

4. حجم العينة n .

X – Chart خريطة المتوسط



الخطوات

1. يتم اختيار عينة من خط الإنتاج حجمها n على فترات زمنية مختلفة.
2. يتم القيام بعملية القياس للمتغير الأساسي (الوزن مثلاً) محل الرقابة لكل مفردة من مفردات العينة.
3. يتم حساب المتوسط الحسابي لقيمة هذه المفردات لكل عينة.
4. يتم وضع متوسط كل عينة (بمجرد حسابها) على خريطة الرقابة.
5. يتم تكرار هذه الخطوات بصفة دورية.

تحديد خط الوسط والحد الأدنى، والحد الأعلى

1. الخط الوسط يكون عند متوسط متوسطات العينات المختلفة

$$\bar{X} = \frac{\sum \bar{X}}{m}$$

حيث أن m هو عدد العينات المسحوبة و $\bar{X}$ متوسط كل عينة.

2. الحد الأعلى Upper Control Limit

$$UCL = \bar{X} + z \frac{\sigma}{\sqrt{n}}$$

تحديد خط الوسط والحد الأدنى، والحد الأعلى

3. الحد الأدنى Lower Control Limit

$$LCL = \bar{X} - Z \frac{\sigma}{\sqrt{n}}$$

حيث أن قيمة Z تتوقف على درجة الثقة في الخريطة الإحصائية، ودرجة الثقة المستخدمة هي 99.7 % (أي أن إجمالي الخطأ هو 1.3 %) وبالتالي تكون $Z = 3$

حجم العينة n

الانحراف المعياري σ

Out of control process



مثال

- البيانات التالية تمثل وزن إحدى السلع. هل تعتبر العملية الإنتاجية منضبطة Under Control أم لا؟ إذا كان الانحراف المعياري

$$\sigma = 0.02$$

العينة					
5	4	3	2	1	
12.09	12.12	12.09	12.15	12.11	1
12.14	12.10	12.09	12.12	12.10	2
12.13	12.08	12.11	12.10	12.11	3
12.12	12.10	12.15	12.11	12.08	4
12.12	12.10	12.11	12.12	12.10	المتوسط

الحل

• حجم العينة $n = 4$

• عدد العينات $m = 5$

$$Z = 3$$

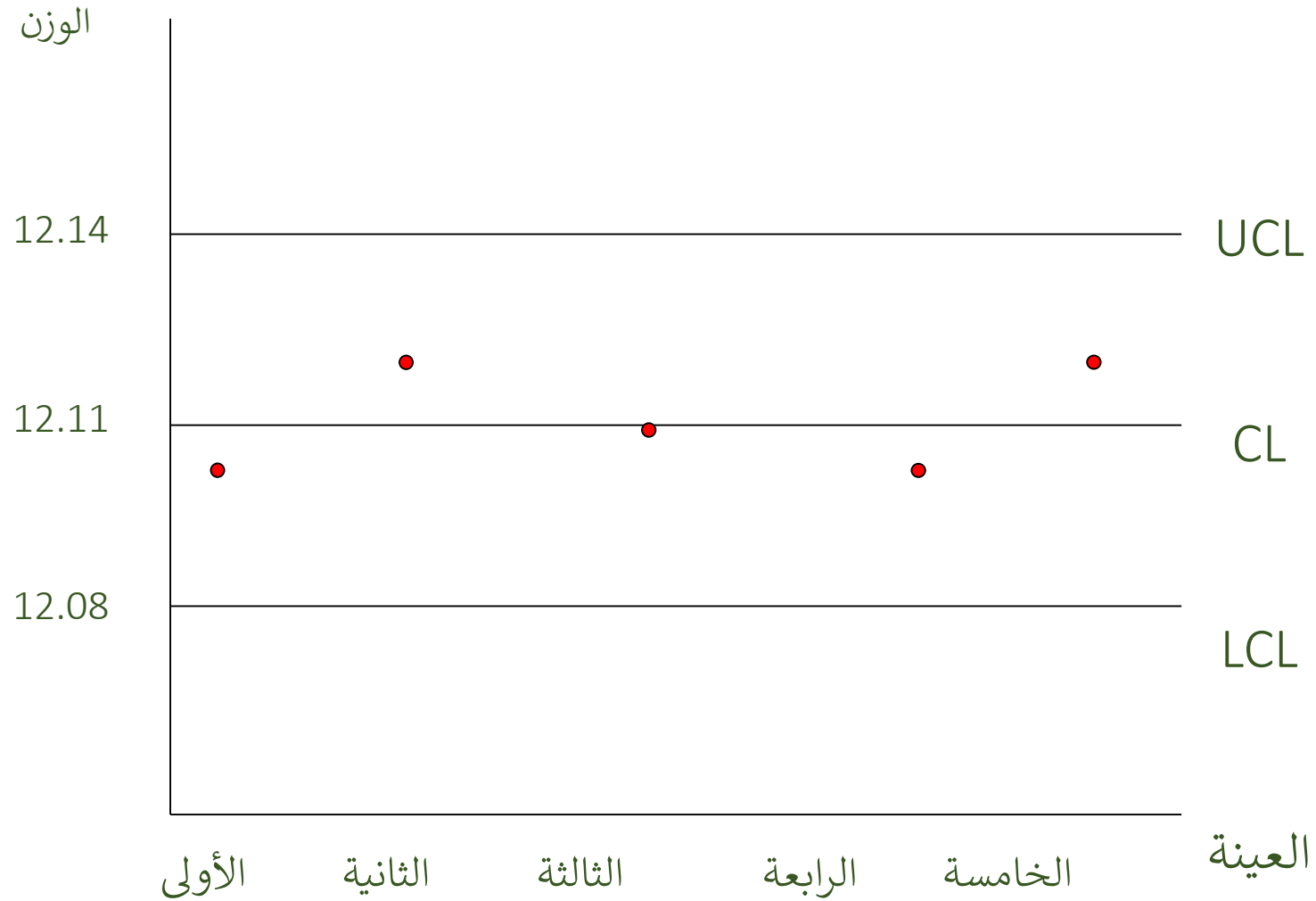
=

$$\bar{X} = 12.11 = 5 / (12.12 + 12.10 + 12.11 + 12.12 + 12.10)$$

$$UCL = 12.11 + 3(2.02) = 12.14$$

$$LCL = 12.11 - 3(2.02) = 12.08$$

العملية الإنتاجية منضبطة Under Control





التحسين المستمر Continuous Improvement

أدوات التحسين

- التعريف العملي.
- المخطط الانسيابي.
- العصف الذهني.
- مخطط الصلة.
- مخطط الأثر والسبب.
- مخطط باريتو.



لماذا نحسن العملية؟

تحسين العملية



- سؤال الاستقرار والاستمرارية

هل العملية مستمرة في أداء العمل بطريقة صحيحة؟

- سؤال القدرة

هل العملية قادرة على إنجاز العمل بطريقة صحيحة؟

فرق العمل

- أساسية في عمل الجودة والتميز المؤسسي.
- للحصول على هذه النهاية المطلوبة لا بد من بناء فرق العمل على أسس علمية، واستحضار هدف معين يتم تحقيقه.



مواصفات الفريق الفعال



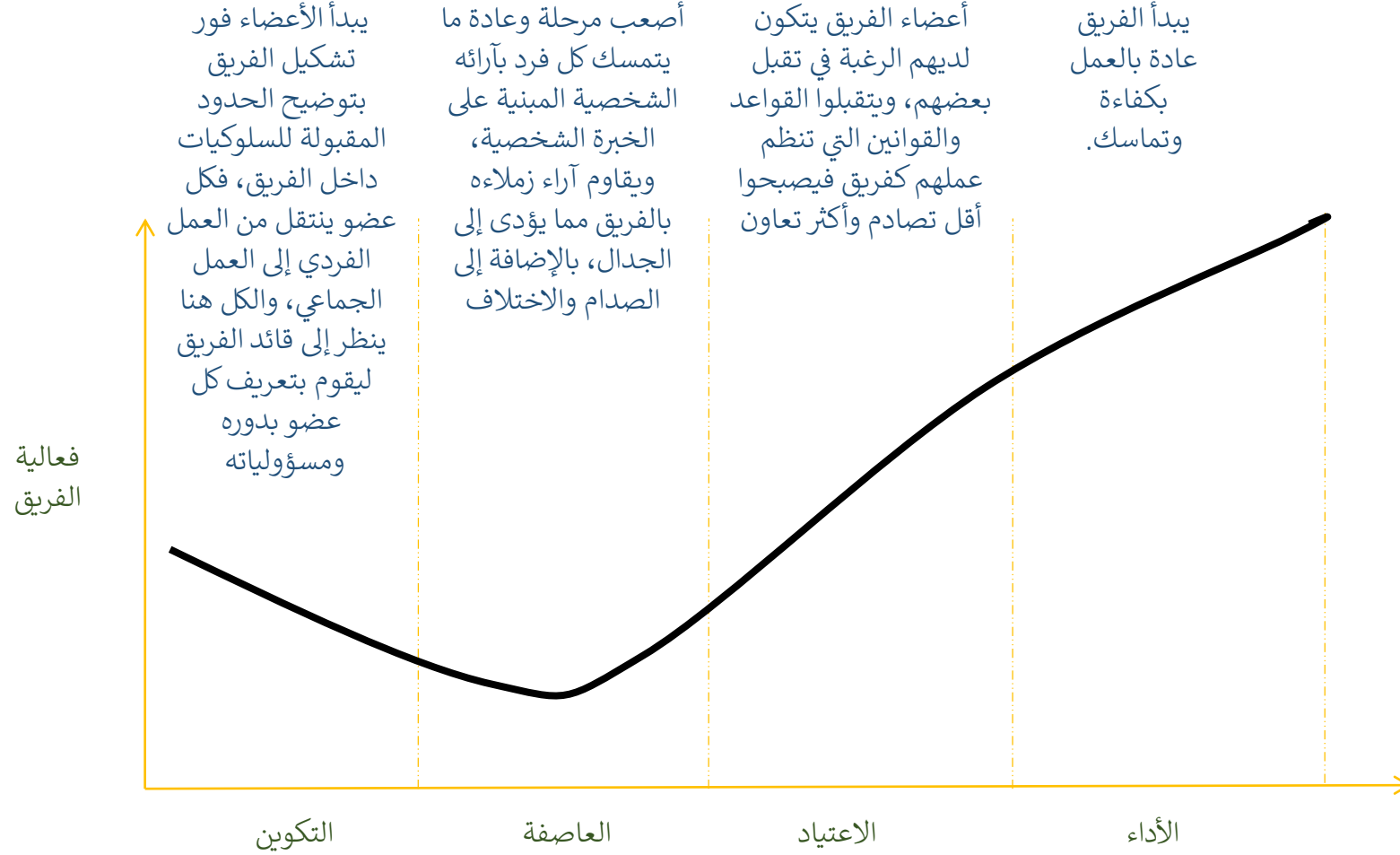
- واضح الرسالة والأهداف
- يعمل بإبداع.
- يركز على النتائج.
- أدوار ومسؤوليات أعضائه واضحة.
- منظم جداً.
- يعتمد على قدرات أعضائه الفردية.

مواصفات الفريق الفعال



- أعضاؤه متعاونون ويؤازرون قيادتهم.
- يحسن ظروف عمله الجماعي.
- يحل خلافاته بنفسه.
- يتواصل بانفتاح ومصادقية.
- يتخذ قرارات هادفة وبموضوعية.
- يقيم ويقوم نفسه بنفسه.

مراحل تطور بناء الفريق



جمع البيانات



- المعلومات هي الأساس للقرارات والأفعال في جميع الأنشطة المتعلقة بتحسين العمليات.
- لا نقول (أعتقد أن المشكلة هي.....)، بل نقول (البيانات توضح أن المشكلة كذا.....)
- يجب عمل خطة لجمع البيانات، ويجب أن تعرف عناصر الخطة تعريفاً عملياً.
- لماذا نحتاج إلى البيانات؟ وماذا نعمل بالبيانات بعد جمعها؟

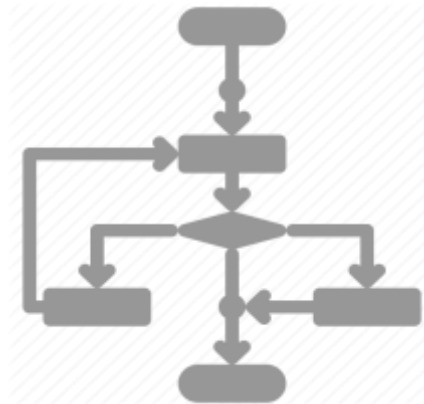
مخطط الانسياب Flow Chart

هو مخطط يستخدم رموز لإظهار طبيعة انسياب الخطوات في العملية،

ويساعد رسم مخطط العملية على فهم طبيعة عملها الحالية،

الأمر الذي يساعد الفريق على المقارنة بين ما يجب أن تكون عليه طريقة أداء العملية وما عليه

الأداء الآن.



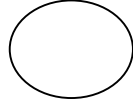
جميع الحقوق محفوظة - إعمل بيزنس

فوائد مخطط الانسياب Flow Chart

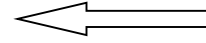
- يحقق استيعاب العملية عن طريق شرح الخطوات في صورة مرئية وبسيطة بدلاً عن عشرات الصفحات الوصفية.
- يساعد في تحديد مواضع المشكلات وفرص التحسين.
- يمكن أن يستعمل كأداة لتدريب العاملين.
- يبين علاقة متعامل/ مورد، ويساعد العاملين على فهم متعاملهم ومورديهم.



رموز مخطط الانسياب



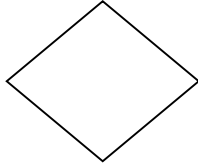
البداية والنهاية



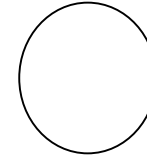
سهم انسياب



نشاط



قرار



الصلة بخطوة معينة بصفحة
أخرى أو جزء آخر من
المخطط



مستند



عملية قياس

أنواع مخطط الانسياب

يمكن تقسيم مخطط الانسياب إلى ثلاثة أنواع من حيث وضوح التفاصيل:

- مستوى عالي/كبير: يناسب القيادة العليا في المؤسسة.
- مستوى متوسط: مستوى وسط بين الكبير ومستوى التفاصيل الدقيقة.
- مستوى أدنى: يعرف بالمستوى الدقيق أو (مستوى التفاصيل)، في هذا المستوى تبرز التفاصيل الدقيقة من العملية الكبيرة بتوثيق أي مهمة وقرار؛ لأنه المستوى الذي يحتاج فيه أفراد الفريق للتفاصيل بغرض التحسين.

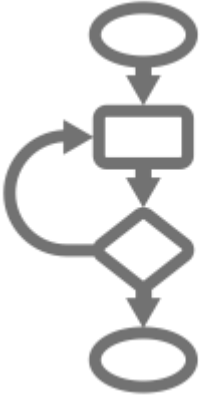


خطوات تحليل المخطط

الخطوة (1)

افحص في كل خطوة من العملية الحالات التالية التي تدل على الحاجة إلى التحسين:

- نقاط الاختناق (عنق الزجاجة): هذه النقاط التي تتسبب في بطء العملية بوجود خطوات غير ضرورية أو إعادة عمل أو أي عوامل أخرى.
- الحلقات الضعيفة: وهي نقاط ظهور المشاكل.
- الخطوات فقيرة التعريف: الخطوات التي لم تعرف جيداً يمكن أن تفسر أو تؤدي بطريقة مختلفة من كل فرد، مما يؤدي إلى تغيير في العملية.
- الخطوات التي تضيف تكلفة فقط.



خطوات تحليل المخطط

الخطوة (2):

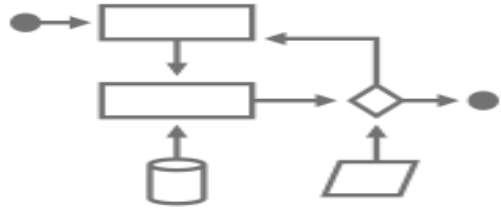
- افحص كل رمز لقرار وأزله إذا كانت الأحداث تمر عبره في اتجاه واحد معظم الوقت.

الخطوة (3):

- افحص كل دائرة لإعادة العمل وابحث عن طرق لتقصير أو إزالة الدائرة.

الخطوة (4):

- افحص كل رمز لخطوة أو نشاط وتساءل: هل هذه الخطوة تساعد في بناء خاصية جودة في المنتج النهائي؟ إذا لم يكن الأمر كذلك قم بإزالة تلك الخطوة.



التعريف العملي Operational Definition

التعريف العملي هو تعريف يعطي الفكرة معنى يمكن تداوله ونشره بتحديد كيفية قياسها وتطبيقها خلال ظروف محددة.

ثلاثة عناصر تساعد على تطبيقه:

- المعيار: هو المعيار الذي تقيم به نتيجة الاختبار.
- الاختبار: طريقة محددة لقياس الصفة المميزة.
- القرار: تحديد ما إذا كانت الصفة المميزة قد قابلت المعيار.



العصف الذهني Brain Storming



- أداة تستخدم بواسطة فرق تحسين العمليات لتجميع أفكار الأفراد وترتيبها لكل أعضاء الفريق في جو خالي من الانتقاد لتوليد اكتشافات خلاقة وغير محدودة من الخيارات والحلول.
- مدخل لأدوات أخرى (مخطط الصلة، مخطط عظمة السمكة)

فوائد العصف الذهني



- توسيع الأفكار لتشمل كل أوجه المسألة أو الحل فيمكن تحديد خيارات كثيرة.
- إنتاج وتوليد أفكار متعددة.
- تحقيق مشاركة كل أعضاء الفريق.
- تشجيع كل شخص لعرض أفكاره وتسجيل الأفكار.
- شعور كل شخص أنه مشارك في اتخاذ القرار؛ لذلك فهو أقرب إلى تأييده.

فوائد العصف الذهني

- المشاركة النشطة من كل أعضاء الفريق.
- عدم المناقشة والانتقاد والتعليق.
- البناء على أفكار بقية الفريق.
- كتابة الأفكار كما ذكرت وبدون تصريف، وعرضها في مكان بارز بحيث يراها جميع أعضاء الفريق.
- تحديد مدى زمني للجلسة.
- توضيح الأفكار التي تحتاج إلى توضيح.
- تجميع الأفكار المتشابهة.



خطوات العصف الذهني



- مراجعة القواعد.
- تحديد فترة زمنية وتعيين ضابط زمن ومسجل بيانات.
- تجميع الأفكار بسرعة لفترة 5-15 دقيقة أكثرها 20 دقيقة.
- طرح الموضوعات في شكل سؤال واضح للجميع.

خطوات العصف الذهني

تجميع الأفكار من الأعضاء ويتم بطريقتين:

- مرتبة: يذكر فيها أخذ الأفكار بالتناوب والعضو الذي لا يكون لديه فكرة جاهزة، عندما يحين دوره يمرر لمن على يمينه على أن يجهز فكرة عندما يأتيه الدور مرة أخرى.
- غير مرتبة: يذكر فيها الأعضاء الأفكار لحظة ورودها على أذهانهم.

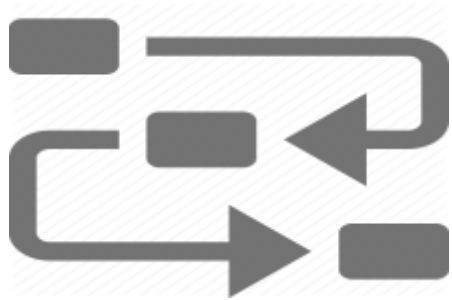


خطوات العصف الذهني



- يتم تسجيل الأفكار على سبورة أو بتم تجميعها مكتوبة ويتم لصقها على السبورة واضحة للجميع، وتجنب التفسير الخاطئ والتكرار وتسجيل الأفكار كما هي دون تعديل أو تفسير
- يجب تجميع أكثر ما يمكن من الأفكار إلى أن يتم انتهاء الوقت، أو يمرر جميع الأعضاء دورهم.

خطوات العصف الذهني



- توضيح الأفكار بواسطة مقدميها بغرض التأكد من أن جميع الأعضاء قد استوعبوها.
- جمع الأفكار المتشابهة بإزالة التتابع.

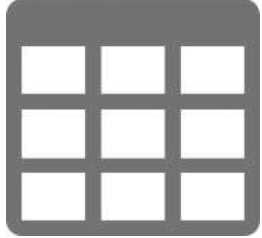
مخطط الصلة Affinity Diagram



- أداة لتجميع وتبويب عدد كبير من الأفكار والآراء وترتيبها في شكل مجموعات بناءً على علاقاتها الطبيعية.
- عادة ما تستعمل أداة مخطط الصلة لمجموعة من الأفكار التي تولدت نتيجة جلسة العصف الذهني.

خطوات مخطط الصلة

- توليد الأفكار: باستخدام أداة العصف الذهني لتوليد قائمة من الأفكار وتسهيل عملية مخطط الصلة إذا كانت الأفكار موضوعية.
- عرض الأفكار: توضع الأفكار على طاولة /سبورة عشوائية.
- تصنيف الأفكار: صنف الأفكار لمجموعات تربطها صلات ليتحرك أعضاء الفريق الواحد تلو الآخر، ويضع الكارت المناسب بدون تعليق.
- ابدأ بالبحث عن فكرتين متشابهتين ثم ضعهما في عمود.



خطوات مخطط الصلة



- انظر في الأفكار التي تشابه تلك التي بالعمود وضعها معها.
- قم بنفس الطريقة بعمل عمود آخر حتى ينتهي الفريق.
- تكرر هذه العملية حتى ينتهي الفريق من وضع كل الأفكار.
- إذا كانت هنالك أفكار لم تجد لها مجموعات فلا تقحمها في أي مجموعة، بل اتركها بمفردها تحت كارت عنوان خاص بها.
- ضع عناوين نسبية للمجموعات: فالعنوان عبارة عن فكرة تجمع ما بين جميع الأفكار الموجودة في العمود.

مخطط الأثر والسبب (عظمة السمكة) Cause and Effect Diagram

- أداة تساعد على تحديد وفرز وعرض الأسباب الممكنة

لمشكلة محددة أو خاصية جودة،

وهو يصف تخطيطياً العلاقات بين أثر معين وكل
العوامل المؤثرة فيه.



- يدعى هذا المخطط أيضاً بمخطط ايشكاوا نسبة
لمخترعه الياباني، أو مخطط عظمة السمكة نسبة
لشكله.

فوائد مخطط الأثر والسبب

- يساعد أعضاء الفريق لاتخاذ طريقة منهجية في التفكير.
- يساعد في تحديد الأسباب الجذرية للمشكلات أو خصائص الجودة.
- يشجع المشاركة ويستثمر معرفة الجميع.
- يستخدم طريقة مرتبة وسهلة لقراءة وتخطيط علاقات الأثر والأسباب.
- يشير إلى الأسباب الممكنة للتغيير (التحسين المستمر) في العملية عن طريق:
 - زيادة من المعرفة بالعملية بمساعدة كل واحد ليتعلم أكثر عن عوامل العمل وكيف ترتبط ببعضها.
 - يحدد مناطق جمع المعلومات لمزيد من الدراسة.

خطوات مخطط الأثر والسبب

1. تحديد وتعريف الأثر المراد تحليله.

- حدد الأثر المراد فحصه، استعمل أداة التعريف العملي للتأكد من أن الأثر قد فهم.

- تذكر أن الأثر يمكن أن يكون إيجابياً (هدف) أو سلبياً (مشكلة).

2. في رأس السمكة الأثر، وهيكلها العظمي الأسباب الرئيسة

- الفروع الرئيسية للمخطط التي تندرج منها أسباب كثيرة.



خطوات مخطط الأثر والسبب

3. لكل فرع رئيسي قم بإضافة عوامل محددة يمكن أن تكون أسباباً فرعية للأثر.

4. حدد مستويات مفصلة أكثر واستمر في تنظيمها تحت الفئات الرئيسية، ويكون ذلك

بتكرار السؤال لماذا؟

5. حلل المخطط فالتحليل يساعد في تحديد الأسباب التي تحتاج إلى مزيد من التقصي،

ويمكن أن نحتاج إلى إستعمال مخطط باريتو لتحديد الأولويات في معالجة الأسباب.



خطوات مخطط الأثر والسبب

- انظر إلى توازن المخطط لمقارنة المستويات لمعظم الفئات.
- كثافة الأسباب الفرعية في منطقة تشير إلى الحاجة إلى دراسة أعمق.
- الفئة الرئيسية ذات الأسباب القليلة تدل على الحاجة إلى تحديد أكثر للأسباب.
- إذا وجدت عدة فئات بها أسباب قليلة (فروع) يمكن دمجها تحت فئة واحدة.
- انظر إلى الأسباب المتكررة فربما تكون هي الأسباب الجذرية.
- انظر إلى الأسباب القابلة للقياس وذلك بغرض وضع آثار التغيرات في شكل كمية.
- حدد الأسباب التي يمكن اتخاذ إجراء بشأنها وارسم دائرة حولها.

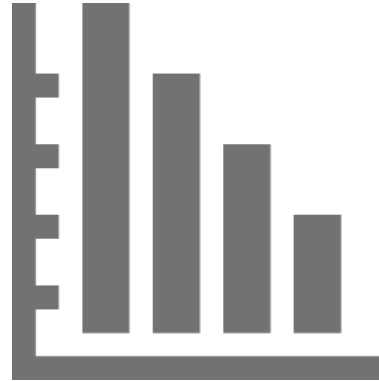
مخطط باريتو Pareto Chart

- يعد مخطط باريتو واحداً من أهم الأساليب الإحصائية المستخدمة في حل المشكلات، وهو عبارة عن سلسلة من الأعمدة أطوالها عبارة عن التكرارات أو تأثير المشكلات المدرجة من الأطول إلى الأقصر من الشمال إلى اليمين.
- أخذ المخطط اسمه من الاقتصادي الإيطالي باريتو الذي ابتدع نظرية أن 80% من المشكلات تسببها 20% من الأسباب.



تطبيق مبدأ باريتو

يطبق للفصل بين القلة المؤثرة والكثرة الهامشية، وذلك بتحديد نقطة الفصل، ويتم بملاحظة تغير ميل مماس منحنى النسبة المئوية التراكمية.

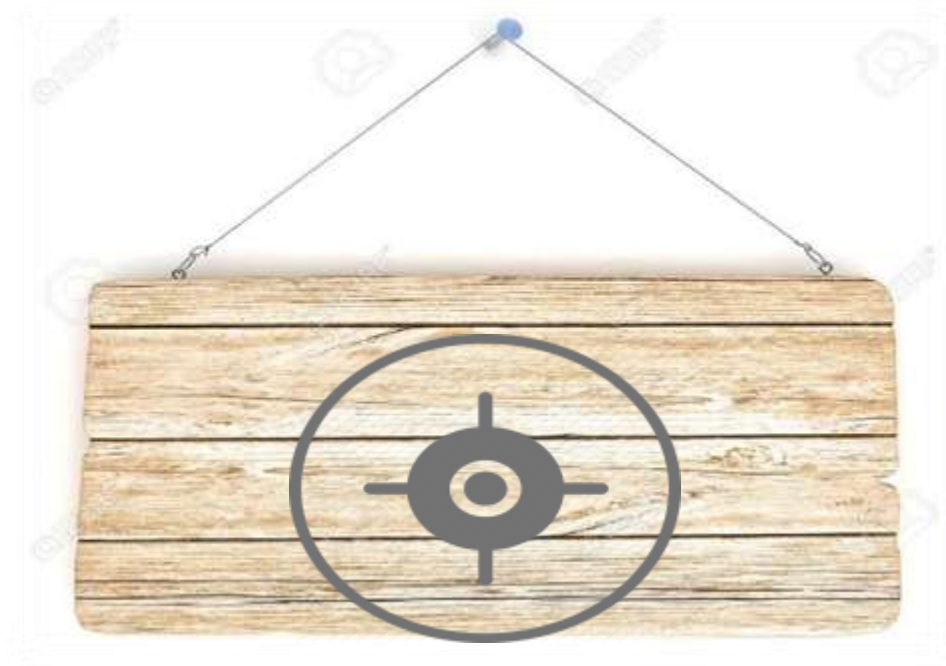


فوائد مبدأ باريتو

يساعد فريق فريق التحسين في توجيه جهود وتركيزها نحو 20% من فرص التحسين التي تؤدي إلى تحسين 80% من الأداء.



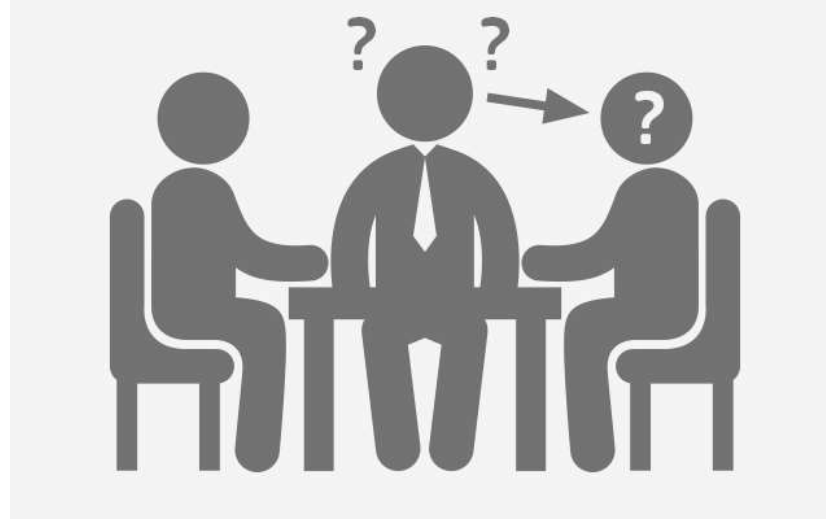
أولويات التحسين



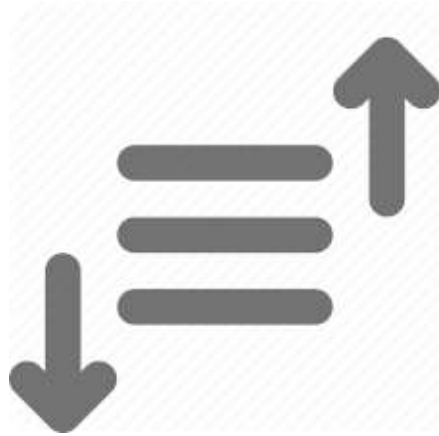
جميع الحقوق محفوظة - إعمل بيزنس

مصفوفة السهولة والأثر

- عند وجود عدة فرص للتحسين كيف أفاضل بينهم؟
- كيف أحدد أولوية التحسين؟



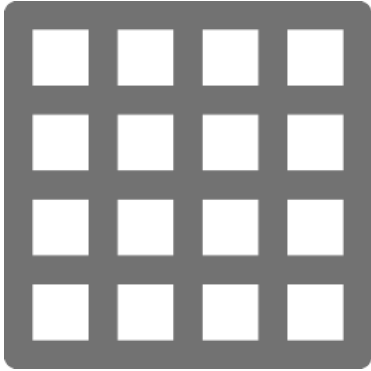
أولوية التحسين



- هناك العديد من الوسائل في تحديد أولويات التحسين.
- مصفوفة السهولة والأثر.
- مصفوفة العائد والتكلفة.
- مخطط باريتو.
- إلخ...

مصفوفة السهولة والأثر

- ارصد جميع الفرص وصنفها باستخدام مخطط الصلة.
- مراجعة الخطة الاستراتيجية.
- حدد أهمية كل فرصة تحسين وأثرها في تحقيق الاستراتيجية بإعطائها رقماً من 1-5 يتفق عليه الفريق. (أقل أهمية - أكثر أهمية)



مصفوفة السهولة والأثر

- حدد مدى سهولة تنفيذ التحسين للفرصة من حيث توفر الموارد بالمؤسسة بإعطائها رقماً من 1-5 يتفق عليه الفريق. (صعب - سهل).



مصفوفة السهولة والأثر

- رتب جميع الفرص حسب حاصل ضرب الأهمية الاستراتيجية والسهولة.

#	فرص التحسين	الأثر	الأهمية	المجموع

- التحقق المنطقي.

- اسقطها على المصفوفة.

مصفوفة السهولة والأثر



- تحديد عدد المشروعات.
- فرق التحسين.

الأداة المناسبة في الوقت المناسب



جميع الحقوق محفوظة - إعمل بيزنس

المحاضرة الثالثة



إدارة الجودة الشاملة Total Quality Management

مقدمة

- استخدام الأساليب الحديثة في الإدارة يؤدي إلى رفع الإنتاجية وتحقيق الجودة في السلع المنتجة،
- كما يحافظ على استمرارية المنظمات وبقائها في وسط الازدحامات التنافسية.
- تقوم بعض المنظمات الإدارية بتطبيق إدارة الجودة الشاملة من خلال طلب الاستشارات وعقد اللقاءات
- لزيادة وعي العاملين لديها بأهمية استخدام إدارة الجودة.



يتصل مفهوم إدارة الجودة الشاملة بأفكار رئيسية هي:

- الإدارة اليابانية
- إدارة الإنتاج
- إدارة التسويق والمبيعات
- الإدارة المالية
- إدارة الموارد البشرية

التميز في الإدارة

مفهوم إدارة الجودة

- يسهم المفهوم في المساعدة في مواجهة التحديات الشديدة وكسب رضا الجمهور.
- طرحت تعاريف كثيرة لهذا المفهوم وأصبح كل تعريف يعكس وجهة نظر للجودة.

أمثلة:

- «القيام بالعمل بشكل صحيح من أول خطوة مع ضرورة الاعتماد على تقييم العمل في معرفة مدى تحسين الأداء».
- «التطوير والمحافظة على إمكانيات المنظمة من أجل تحسين الجودة وبشكل مستمر، والإيفاء بمتطلبات المستفيد وتجاوزها، وكذلك البحث عن الجودة وتطبيقها في أي مظهر من مظاهر العمل بدءاً من التعرف على احتياجات المستفيد، وانتهاءً بمعرفة رضا المستفيد عن الخدمات أو المنتجات المقدمة له».

العناصر الأساسية لإدارة الجودة الشاملة

أولاً: تعهد والتزام الإدارة العليا بمبدأ تحسين إدارة الجودة من خلال تحسين نوعية وجودة الخدمات المقدمة أو السلع.

ثانياً: وضع الخطط بصورة مستمرة لتحسين مستوى ونوعية الخدمة من خلال عمليات التنبؤ للمستقبل، ووضع التقديرات والاحتمالات بناء على أسس علمية، وتحديد البرامج المراد تنفيذها بما يتماشى مع قدرات التنظيم واتخاذ القرارات الرشيدة، واستخدام التوزيع الأمثل للموارد المتوافرة.

العناصر الأساسية لإدارة الجودة الشاملة

ثالثاً: الاهتمام بجمهور الخدمة، حيث أن رضا الجمهور هو الهدف الأساسي لأي منظمة.

رابعاً: تدريب العاملين على إدارة الجودة الشاملة بتزويدهم بالمهارات والقدرات اللازمة لتطبيقها، ونجاحها عن طريق توفير برامج تدريبية مؤهلة، والتدريب يجب أن يستند على أسس علمية تهدف إلى تحقيق الأهداف التالية:

✓ تزويد الأفراد بمعلومات متجددة عن طبيعة الأعمال والأساليب.

✓ إعطاء الأفراد الفرص الكافية لتطبيق هذه المعلومات والمهارات.

العناصر الأساسية لإدارة الجودة الشاملة

خامساً: مشاركة ذات مستوى عال من جميع العاملين في عمليات اتخاذ القرارات وبمختلف المستويات الإدارية. حيث أن ذلك يؤدي إلى رفع الروح المعنوية وتحسين العلاقات، مما ينعكس إيجاباً على العملية الانتاجية، ويؤدي إلى تحقيق الرضا الوظيفي ومن ثم زيادة الولاء والانتماء.

سادساً: تشكيل فرق عمل تتوافر لديهم المهارات والقدرات اللازمة لمعالجة المشاكل لتحسين نوعية وجودة الخدمات والسلع المنتجة.

العناصر الأساسية لإدارة الجودة الشاملة

- سابعاً: تحديد معايير قياس الجودة: وتتضمن بعض هذه المعايير مراعاة الدقة والتنظيم والوقت في حالة تقديم الخدمات، ولكي يتم وضع معايير دقيقة في إدارة الجودة يجب توافر شرطين أساسيين هما:
- ✓ ضرورة التمييز بين المهام القابلة للقياس والمهام غير القابلة للقياس.
 - ✓ وضع معالجة مختلفة للمهام التي تتطلب عملاً أكثر تعقيداً.

العناصر الأساسية لإدارة الجودة الشاملة

ثامناً: مكافأة العاملين بشكل يساعد على إشباع حاجاتهم وتدفعهم لبذل جهدهم، وإعطاء العاملين بعض الامتيازات مثل الضمان الاجتماعي، وصندوق التقاعد، والتأمين الصحي..

متطلبات تطبيق إدارة الجودة الشاملة

أن تكون التنظيمات على علم ومعرفة بالعملاء والزبائن وأيضا مقابلة احتياجاتهم ومراعاة التغيرات البيئية المحيطة، وهناك آليات تساعد على تفهم احتياجات العاملين، وتساعد على دراسة التغيرات البيئية المحيطة منها:

- اللقاءات المباشرة مع العملاء.
- استخدام الدراسات التقييمية والاستطلاعية.
- قيام المديرين بعمليات الاتصال المباشر مع العملاء.

متطلبات تطبيق إدارة الجودة الشاملة

- ضرورة تعرف المنظمات على منافسيها في السوق المحلي والعالمي من خلال تحليل الأسواق، ووضع استراتيجيات معينة، والعمل على رفع مستوى الأداء بما يتناسب مع المنافسين.
- أن تكون على معرفة بنتائج عدم تطبيق الجودة في الخدمات أو المنتجات التي تقدمها.
- العمل على تحديد أهداف كل وحدة إدارية فيما يتعلق بإشباع حاجات عملائها.

متطلبات تطبيق إدارة الجودة الشاملة

- التأكد من فهم ومعرفة الأفراد العاملين لمفهوم إدارة الجودة الشاملة ومتطلبات تطبيقها، لأن مشاركة العاملين يؤدي إلى خلق مناخ تنظيمي جيد.
- عدم القبول بتقديم أي خدمات أو سلع لا تنطبق عليها مواصفات إدارة الجودة الشاملة.
- اعتماد تطبيق مفهوم مواجهة المشكلات قبل حدوثها، ومن ثم تقليل التكاليف وزيادة الإنتاجية.



على مستوى المنظمة:

- تحسين نوعية الخدمات والسلع المنتجة.
- رفع مستوى الأداء.
- تخفيض تكاليف التشغيل.
- العمل على تحسين وتطوير إجراءات وأساليب العمل.
- زيادة ولاء العاملين للمنظمة.
- زيادة قدرة المنظمات على البقاء والاستمرار.



على مستوى العاملين:

- إعطاء العاملين الوقت والفرصة لاستخدام قدراتهم وخبراتهم.
- تنمية مهاراتهم من خلال المشاركة في تطوير أساليب وإجراءات العمل.
- توفير التدريب اللازم.
- إعطاؤهم الحوافز الملائمة للجهود التي يبذلونها للقيام بأعمالهم.

تطبيق إدارة الجودة الشاملة TQM Implementation



التخطيط الاستراتيجي للجودة الشاملة

- يقصد به: عملية وضع وتحديد أهداف رئيسية للحصول على جودة طويلة الأجل.
- يؤخذ بعين الاعتبار في هذه المرحلة طبيعة عمل المنظمة.

مراحل التخطيط الاستراتيجي للجودة الشاملة

أولاً: مرحلة الإعداد

في هذه المرحلة يتم التأكد من فريق العمل وقدرته على تنفيذ المهام بخصوص تطبيق إدارة الجودة الشاملة، كما يتم في هذه المرحلة وضع الخطوط المستقبلية لسير العمل والإجراءات.

ثانياً: مرحلة التحضير

في هذه المرحلة يتم التخطيط لتنفيذ برنامج الجودة الشاملة.

مراحل التخطيط الاستراتيجي للجودة الشاملة

ثالثاً: مرحلة التنفيذ والتطبيق:

في هذه المرحلة تتم مراجعة فريق العمل ومناقشة تطور العمل من خلال الاجتماعات،

وإدارة الجودة الشاملة تتضمن الأفكار الرئيسية التالية:

ضرورة الاهتمام بجودة السلعة أو الخدمة.

ضرورة التأكيد على أهمية التغذية العكسية.

ضرورة التركيز على الرقابة.

الأخذ بمبدأ التكلفة الشاملة في الجودة.

التأكيد على أهمية إشراك العاملين.

استخدام المنهجية العلمية.

تطبيق مفهوم التعاون والتكامل في العمل.

خطوات الخطة الاستراتيجية

1. تهيئة الأجواء داخل المنظمة:

خلق جو عمل جديد وثقافة جديدة يتقبلها الأفراد مثل:

أ) ضرورة إشراك العاملين.

ب) العمل على تغيير ثقافة المنظمة السائدة.

ج) وضع برامج تدريب جديدة تناسب البيئة الجديدة.

2. تطوير رسالة المنظمة وإيضاح أهدافها:

وذلك للحصول على الدعم المعنوي والمادي.

3. التعرف على المشكلات الداخلية:

التي تواجه تطبيق خطة إدارة الجودة الشاملة.

خطوات الخطة الاستراتيجية

4. تطوير الاستراتيجية بحيث يكون شامل لكل أبعاد الخطة، لا بد من توافر الأبعاد التالية:
 - أ) الخدمات التي سيتم تطويرها في المستقبل.
 - ب) متطلبات واحتياجات الجمهور.
 - ج) تطوير ثقافة الجودة.
 - د) وضع الأهداف طويلة الأجل.
 - هـ) وضع المقترحات.
 - و) وضع التقرير حيث يتم كتابته لرفعه للإدارة العليا.

تطبيق إدارة الجودة الشاملة

1. تقييم الوضع الراهن للمنظمة.
2. ضرورة معرفة الأسباب والمشكلات من خلال الدراسات التحليلية للمنظمة التي تدفعها إلى تطبيق إدارة الجودة الشاملة.
3. وضع برامج تدريبية.
4. ضرورة توفير ما يعرف بدليل الجودة.
5. توفير قاعدة معلوماتية وبيانات ضرورية.
6. تطبيق أنظمة حوافز مادية ومعنوية جيدة.

تطبيق إدارة الجودة الشاملة

إدارة الجودة الشاملة تتضمن الأفكار الرئيسية التالية:

- ضرورة الاهتمام بجودة السلعة أو الخدمة.
- ضرورة التأكيد على أهمية التغذية العكسية.
- ضرورة التركيز على الرقابة.
- الأخذ بمبدأ التكلفة الشاملة في الجودة.
- التأكيد على أهمية إشراك العاملين.
- استخدام المنهجية العلمية.
- تطبيق مفهوم التعاون والتكامل في العمل.



الاتجاهات الحديثة في إدارة الجودة

محاولات جوزيف جوران



- الذي ركز على المطلوب من الإدارة القيام به في موضوع الجودة
- واعتبر دور المنظمة كلاً متكاملًا في تقديم خدمات ذات جودة ونوعية مرتفعة على كل مستوى إداري يجب القيام بواجباته بصورة كاملة.
- اشتهر جوران بنظرية (ثلاثية الجودة):
 - تخطيط الجودة.
 - الرقابة على الجودة.
 - تحسين الجودة.



فيليب كروسبي

ركز في تحسين الجودة على مفهومين هما:

- إدارة الجودة.

- العناصر الأساسية للتطوير.

الأساسيات التي حددها هي:

1. تعرف الجودة بأنها المطابقة للمواصفات.

2. العمل على منع حدوث الأخطاء.

3. الأداء على أن يكون منتجاً أو خدمة ممتازة.



ادوارد ديمنج

وقد تطرق لتحسين الجودة الشاملة إلى المبادئ التالية:

- ضرورة تحسين أنظمة العمل والخدمات بصورة مستمرة.
- التركيز على أهمية القيادة.
- تقليل وتخفيف الحواجز بين الأقسام والدوائر داخل التنظيم.
- استخدام التدريب لتنمية المهارات.
- استخدام المنهجية العلمية.
- ضرورة عدم التعارض بين الأهداف.
- ضرورة إدخال التغيير.
- إيقاف الاعتماد على الاختبار بقصد اكتشاف الأخطاء.
- إيجاد علاقة طويلة الأمد مع الأطراف.



ادوارد ديمنج



- العمل على إزالة الخوف لدى فريق العمل.
- التوقف عن تهديد العاملين.
- إعطاء الفرص لرفع الروح المعنوية لفريق العمل.
- إشراك كل فرد داخل التنظيم في عملية التحويل والتطبيق لهذا المفهوم.
- العمل على إزالة الخوف لدى فريق العمل.



معوقات تطبيق إدارة الجودة الشاملة

معوقات تطبيق إدارة الجودة الشاملة في القطاع العام

إن تطبيق إدارة الجودة الشاملة في القطاع العام لا يترتب عليه أي آثار سلبية؛ لأن الإدارة الجيدة والدعم الكامل من قبل الإدارة العليا ومن قبل الأفراد تعمل على توفير المناخ المناسب، ولكن يتطلب التطبيق العمل على توفير مجموعة من المتطلبات اللازمة، مع الأخذ في الاعتبار وجود اختلافات بين عملاء القطاع العام والخاص، مما يؤدي إلى وجود درجات ومستويات مختلفة لتطبيق إدارة الجودة في كل القطاعات، وبالتالي التباين في الاحتياجات والقدرة على تحقيق الرضا للمستفيدين.

وبالتالي فمن المعوقات:

- اعتبار أن القطاع الحكومي هو الجهة الوحيدة التي تتولى تقديم هذه الخدمات.
- عدم توافر الاتصالات بين منظمات القطاع العام والعاملين بها وبين المستفيدين.

صعوبات تواجه تطبيق إدارة الجودة الشاملة في القطاع العام

أولاً: عدم وجود المنافسة في القطاع العام:

والذي ينعكس على الإنتاجية؛ فالتنافس يدفع التنظيمات دوماً إلى تقديم الأفضل لإرضاء الجمهور.

ثانياً: تأثير العوامل السياسية على اتخاذ القرارات:

معظم القرارات تتأثر بأبعاد سياسية واجتماعية، مما ينعكس بأثر سلبي على موضوعية القرار في القطاع العام، ومن المفروض أن يكون القرار مبنياً على أسس موضوعية.

صعوبات تواجه تطبيق إدارة الجودة الشاملة في القطاع العام

ثالثاً: تأثير قوانين الخدمة المدنية:

تحد من قدرة المسؤولين على اتخاذ القرارات الجيدة.

رابعاً: عدم وضوح الأهداف:

بعض الأهداف غير قابلة للقياس وغير واضحة مما ينعكس بشكل سلبي على وظائف الإدارة

(التخطيط – التنسيق – التنفيذ... إلخ).

صعوبات تواجه تطبيق إدارة الجودة الشاملة في القطاع العام

خامساً: عدم تطبيق أنظمة العقوبات والمساءلة في حالة التجاوزات.

سادساً: عدم إعطاء أي أهمية لعملية قياس وتقييم الأداء:

خاصة فيما يتعلق بالأنظمة. الحوافز الجيدة تعمل على دفع الأفراد لبذل المزيد من الجهود المؤدية إلى تحقيق الأهداف.

سابعاً: الافتقار إلى وجود نظام حوافز جيد:

مما يزيد من ظاهرة التسرب الوظيفي للقطاعات الخاصة.

صعوبات تواجه تطبيق إدارة الجودة الشاملة في القطاع العام

ثامناً: تغليب المصلحة الشخصية على المصلحة العامة.

تاسعاً: عدم توافر الخبرات والمهارات الجيدة:

إن تطبيق إدارة الجودة الشاملة يحتاج إلى دراسات تحليلية لتحديد إيجابيات وعيوب كل بديل من أجل اتخاذ القرار الذي يساعد في تقليل التكاليف.

عدم توافر مثل هذه الخبرات يؤدي إلى الفشل.

صعوبات تواجه تطبيق إدارة الجودة الشاملة في القطاع العام

عاشراً: عدم توافر أنظمة تكاليف فعالة:

يعتبر تخفيض التكاليف وتوفير الموارد المالية اللازمة من الأمور الهامة التي تؤدي إلى تحقيق تكلفة مقبولة للمنظمة والمجتمع.

عدم توافر أنظمة محاسبية للتكاليف، الأمر الذي يصعب فيه قياس مدى كفاءة تكاليف الإنفاق.

أحد عشر: عدم توافر أنظمة معلومات:

يزيد من قدرات المنظمة وينعكس على نوعية الخدمات والسلع المقدمة، فعدم توافر أنظمة معلومات يؤدي إلى ارتفاع مستوى الخطر وعدم التأكد من اتخاذ القرار المناسب.

صعوبات تواجه تطبيق إدارة الجودة الشاملة في القطاع العام

ثاني عشر: عدم التركيز على تشجيع الإبداع والابتكار:

إن القطاع العام يتم التركيز فيه على نظام الرقابة والتدقيق بصورة تقليدية.



شكراً لكم