

قانون التأمينات الاجتماعية Social Insurance Law



سيتم تناول النقاط التالية في هذه الدورة التدريبية:

- قوانين التأمينات الاجتماعية
- الغرامات
- العقوبات
- المعاشات
- شراء المدد
- ضريبة كسب العمل
- قانون العمل



المحاضرة الأولى

قوانين التأمينات



- 148 لسنة 2019 (العاملون لدى الغير) (29.75%)
- 148 لسنة 2019 (أصحاب الأعمال ومن في حكمهم) (25%)
- 148 لسنة 2019 (العاملون المصريون في الخارج) (21%)
- 148 لسنة 2019 (العمالة غير المنتظمة) (13%)
- القانون 90 لسنة 1975 (قوات مسلحة)

ازدواج التأمينات

في حالة الالتحاق لدى صاحب عمل أو أكثر:

- يعتد بصاحب عمل واحد
- مدة الاشتراك الأكبر
- يعتد بالمدة الأسبق إذا تساوت المدد
- يعتد بمدة العمل لدى آخر (الإجازة)

معاشات أخرى

- المعاشات الاستثنائية
- معاش السادات

إجراءات التأمينات

- إجراءات اشتراك المنشأة
- إجراءات اشتراك المؤمن عليه
- إجراءات انتهاء خدمة المؤمن عليه
- إجراءات انتهاء نشاط المنشأة
- التحول الإلكتروني
- س2 (تقديم - طريقة)

الغرامات

- إجراءات التأخير في الإخطار بانتهاء خدمة المؤمن عليه
الغرامات - الإعفاءات
- إجراءات التأخير في دفع الربط
الغرامات – مواعيد السداد

أموال التأمينات

- حصيلة أموال التأمينات
- استثمار أموال التأمينات

نسب الاشتراكات

- نسب الاشتراك في الأجر التأميني
- نسب الاشتراك في الأجر الشامل
- الحد الأدنى للأجر التأميني
- الحد الأقصى للأجر التأميني
- زيادة الحد الأدنى والأقصى

العقوبات

- 30 إلى 100 ألف (منع العاملين - عدم الاطلاع)
- 10 إلى 50 ألف (إعطاء بيانات غير صحيحة)
- 50 إلى 100 ألف وحبس سنة (نقل المصاب - تبليغ الشرطة)
- غرامة لا تتجاوز المليون جنيه (عجز 50% - الوفاة)
- 20 إلى 50 ألف (بيانات الأجور- ملف التأمين للعاملين - سداد الاشتراك)
- 20 إلى 100 ألف (المسؤول الفعلي بعدم التأمين)
- 20 إلى 100 ألف و6 شهور حبس (موظف الهيئة)

الوفاء بالاشتراكات

الوفاء عن طريق:

- التحويلات البنكية
- كروت الائتمان
- الإيداع بالبنك بحساب الهيئة
- الشيك (مقبول الدفع)
- نقداً (خمسمائة جنيه فأقل)
- تقسيط المبالغ المستحقة
- شهر الاستحقاق
- التعيين
- التارك

أداء بالاشتراكات

أداء الاشتراكات:

- أداء الاشتراكات في حالة الإجازة بدون أجر للعمل بالخارج
- أداء الاشتراكات في حالة التجنيد الإلزامي

المحاضرة الثانية

المعاشات

مدد الاشتراك:

- 10% سداد (المعاش الإضافي)
- 10 - 15 سنة (معاش سن التقاعد)
- 20 - 25 سنة (المعاش المبكر)
- 36 سنة (المعاش الكامل)

المعاشات

- معاش العجز والوفاة
- الجمع بين المعاشات
- تعديل أجر الاشتراك

الاستثناءات

الاستثناءات على نسب الاشتراك:

- في مجال الشيخوخة
- في مجال تأمين البطالة
- تخفيض الاشتراك
- صاحب المعاش: الشيخوخة والعجز والوفاة (العودة للتأمين)

الحقوق الإضافية

- تعويض الدفعة الواحدة
- التعويض الإضافي
- المكافأة
- منحة الوفاة
- نفقات الجنازة
- معونة الفقد
- منحة الزواج
- منحة القطع
- الاستبدال
- إعانة عجز
- زيادات المعاشات

التأمين للفئات التالية

- العمالة تحت 18 سنة
- العمالة الأجانب

استثناء على مدد المعاش

الحق في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة

- أقل من عام تارك للعمل
- أكثر من عام تارك للعمل

تعويض البطالة

- شرط الاستحقاق
- المدة والقيم

مستندات الصرف

المستندات اللازمة للصرف:

- سن التقاعد
- العجز الكامل
- العجز الجزئي
- الوفاة
- الفقد

شراء المدد

- أهمية شراء المدد في نظام التأمين الاجتماعي
- شروط شراء المدد التأمينية
- أهمية شراء المدد في سن مبكر

التأمين على العمالة

- عمالة المقاولات
- عمالة الصيد
- السائقين



ضريبة كسب العمل

قانون رقم 26 لسنة 2020



15.000 إعفاء عام

تقسيم الدخل وفقاً لقانون الضرائب





600.000 - 1

من 1 إلى 15.000 %0
من 15.000 إلى 30.000 %2.5
من 30.000 إلى 45.000 %10
من 45.000 إلى 60.000 %15
من 60.000 إلى 200.000 %20
من 200.000 إلى 400.000 %22.5
ما زاد عن 400.000 %25



700.000 - 600.000

من 1 إلى 30.000 %2.5
من 30.000 إلى 45.000 %10
من 45.000 إلى 60.000 %15
من 60.000 إلى 200.000 %20
من 200.000 إلى 400.000 %22.5
ما زاد عن 400.000 %25



800.000 - 700.000

من 1 إلى 45.000 %10
من 45.000 إلى 60.000 %15
من 60.000 إلى 200.000 %20
من 200.000 إلى 400.000 %22.5
ما زاد عن 400.000 %25



900.000 - 800.000

من 1 إلى 60.000 %10
من 60.000 إلى 200.000 %20
من 200.000 إلى 400.000 %22.5
ما زاد عن 400.000 %25



1000.000 - 900.000

من 1 إلى 200.000
%20

من 200.000 إلى 400.000
%22.5

ما زاد عن 400.000
%25

أكثر من 1000.000

من 1 إلى 400.000
%22.5

ما زاد عن 400.000
%25



مثال



المحاضرة الثالثة

قانون العمل

الباب الأول: الصناديق

- صندوق الخدمات الاجتماعية والصحية
- صندوق الطوارئ
- صندوق العمالة غير المنتظمة
- صندوق التدريب والتأهيل
- صندوق الجزاءات

قانون العمل

الباب الثاني: التعاريف

- العامل (الدائم - المؤقت - العرضي - الموسمي)
- صاحب العمل
- الأجر

الباب الثالث: أحكام عامة

- الخاضعون للقانون
- بطلان أي شرط يخالف هذا القانون



قانون العمل

الكتاب الثاني

علاقات العمل الفردية

الباب الأول

الفصل الأول: التشغيل

- القوى العاملة (عامل - معاق)
- (شهادة قياس المهارة)
- (مسوغات التعيين)

قانون العمل

الفصل الثاني:

- تنظيم عمل الأجانب

الباب الثاني

- عقد العمل الفردي

الباب الثالث

- الأجور

قانون العمل

الباب الرابع

- الإجازات (سنوية - رسمية - مرضى - حج)

الباب الخامس

- واجبات العمال
- يحظر على العامل
- التحقيق مع العمال ومساءلتهم

قانون العمل

الباب السادس

- ساعات العمل وفترات الراحة
- تشغيل النساء
- تشغيل الأطفال

الباب السابع

- انقضاء علاقة العمل (طبيعي - تعسفي)

قانون العمل

تعريفات بسيطة عن السلامة والصحة المهنية

الباب الأول: التعريف ونطاق التطبيق

الباب الثاني: مواقع العمل والإنشاء والتراخيص

الباب الثالث: تأمين بيئة العمل

الباب الرابع: التفتيش

شكراً لكم