

لائحة تنظيم العمل داخل الشركات



ماذا تعني اللائحة

اللائحة هي عبارة عن الدستور الذي ينظم العلاقة بين الشركة وموظفيها، والموظفين وبعضهم، وتوضح فيها كل الأمور المتعلقة بينهما من حقوق وواجبات (ما لهم وما عليهم).

المحتويات الرئيسية لللائحة

أولاً: أحكام وضوابط عامة

- اللائحة يتم تعديلها سنوياً أم خلاف ذلك؟
- من الجهة الموكل إليها صلاحية تعديل بنود اللائحة؟
- هل هناك قسم أو إدارة بالشركة يتم استئناؤها؟
- في بعض بنود اللائحة.. إلخ.

المحتويات الرئيسية لللائحة

ثانياً: معلومات بسيطة عن:

- رقم البطاقة الضريبية والسجل التجاري للشركة
- الشركاء المؤسسين للشركة
- نوع الشركة (فردية – أشخاص – أموال)

المحتويات الرئيسية لللائحة

ثالثاً: كتابة رؤية ورسالة الشركة، وكذلك القيم التي تؤمن بها الشركة

المحتويات الرئيسية لللائحة

رابعاً: لائحة وقواعد الحضور والانصراف

- مواعيد العمل (الحضور والانصراف)
- أيام العمل الرسمية
- مواعيد شهر رمضان
- طريقة إثبات الحضور والانصراف
- الأذونات الشهرية
- احتساب ساعات التأخير الصباحية
- نظام المأموريات

المحتويات الرئيسية لللائحة

خامساً: لائحة الإجازات

- الإجازات والعطلات الرسمية
- الإجازة الأسبوعية
- الإجازات الاعتيادية والعارضة
- الإجازات المرضية
- إجازة الأمومة
- الإجازة بدون راتب
- الإجازات الإجبارية
- الإجازات الخاصة

المحتويات الرئيسية لللائحة

سادساً: لائحة المرتبات

- الراتب الأساسي
- حافز الأداء
- مقابل العمل الإضافي
- البدلات (بدل انتقالات – بدل سفر ومبيت – بدل سكن... إلخ)

المحتويات الرئيسية لللائحة

سابعاً: لائحة الهدايا والمزايا العينية

- التأمين الاجتماعي
- التأمين الطبي
- السلف والقروض والجمعيات
- إعانة الوفاة
- الهدايا التي تقدمها الشركة
- (الزواج – المولود – الرحلات الترفيهية – العمرة والحج...)

المحتويات الرئيسية لللائحة

ثامناً: لائحة الترقيات

- شروط إعطاء الترقية (بالأقدمية أم بالكفاءة)

المحتويات الرئيسية لللائحة

تاسعاً: لائحة التدريب (الداخلي والخارجي)

- متى يستطيع الموظف الحصول على التدريب المجاني؟
- التدريب داخل وخارج الشركة كيف يحتسب للموظف؟
- كم سنة يجب أن يمكثها الموظف في الشركة بعد تلقي التدريب؟
- ماذا يحدث في حالة رسوب موظف في تدريب مدفوع الأجر؟

المحتويات الرئيسية لللائحة

عاشراً: لائحة الواجبات الوظيفية

- الأداب العامة
- المخالفات والأعمال المحظورة
- الإجراءات العقابية (لفت نظر – إنذار كتابي – خصم من الراتب – وقف عن العمل...)
- جدول المخالفات وتسلسل الإجراءات العقابية

المحتويات الرئيسية لللائحة

أحد عشر: لائحة انتهاء الخدمة

- انتهاء العقد محدد المدة
- استقالة الموظف
- الفصل من الخدمة
- بلوغ سن التقاعد
- العجز (المؤقت أو الدائم)
- الوفاة

المحتويات الرئيسية لللائحة

اثني عشر: لوائح أخرى

- ملفات وسجلات الموظفين
- الزيارات الخارجية
- استعمال الهاتف والفاكس
- بلوغ سن التقاعد
- العجز (المؤقت أو الدائم)
- صلاحية التوقيع والإعتماد المالي



شكراً لكم