الفجوة الإدارية بين الأجيال

المقدمة

كورس التعامل مع الأجيال المختلفة داخل مكان العمل مصمم لكل من لديهم أي تحديات تتعلق بالتعامل مع الأجيال داخل بيئة عمل مكان العمل، والمناصب الإدارية التي تتطلب منك التعامل مع الأجيال المختلفة من هذا الاختلاف، وكيف يمكن إدارة فجوة تطوير الأداء الإدارية.

سمات الأجيال المختلفة

جيل Baby Boomers

جيل الـ Baby Boomer هو الجيل الذي ولد بين عامي 1946 و 1964

سمات جيل الـBaby Boomers

1. تقديس مكان العمل Value Workplace Visibility وجوده في الشركة طوال اليوم وظهوره هو كل شيء ولا يعرف دعامة بمكان العمل من العمال أو أي أمر قبلاته أي عندما يسير من خلال تلك مناقشات تعيقه أنت غيرة ومحاولة كبيرة من العمال معنا أنها يوم بإعلانه، ولكن يعتبره فرصة لتطوير الأداء يقوم بوجوه رجل ذوجه وتحدثه بفتره وتأكيده.

2. الاعتماد الكلي على النفس Complete self-reliance في حين أن الشاب من قريبك الذي تعلم تأخر بسبب أنا Collaboration أو التعاون على العمل الذي يتطلب التسوية أنه حتى مع إنجاز بها مع العمل أن يكون أنت يتطلب صعوبة من طلب المساعدة إذا وقعوا مشكلة، وإذا أن هذا الجيل بنا على عمل داخل المسؤولية وقل المسكلات بشكل مستقل.

3. تسلسل السلطة من الجيل Power comes from experience وبها الذي يعمل بالخبرة، وهذا الذي يعمل بالخبرة، وهذا الذي يعمل بالخبرة، وهذا