إدارة الموارد البشرية - الجزء الأول

تعريف الإدارة

من هنا يتبين أن الكلمة المفتاحية من تعريف الإدارة هي "عمل الآخرين وإنجاز الأهداف" والمفتاحية الأخرى هي "الأهداف".

الوظيفة

مجموعة من المهام تتطلب مهارات وقدرات لإنجاز أهداف معينة.

الهدف

الهدف الحسن: أن تجعل أهداف المنظمة واضحة، قابلة للقياس، ومتوافقة مع أهداف الأفراد.

ما هي الموارد البشرية

مصطلح الموارد البشرية: C. Wheelwright, R. Hayes عام ١٩٨٥م.

يشير الأصل إلى الموارد البشرية كأداة للإنتاج، وليس كغاية في حد ذاتها.

تهدف إدارة الموارد البشرية لتحسين قدرة المنظمة على تحقيق أهدافها من خلال تحسين مهارات وقدرات الموارد البشرية.

أهم مهامها: اكتشاف وتطوير وتدريب وتحفيز وتقييم الموظفين، والتعامل معهم بعدل، وتوفير بيئة عمل آمنة وصحية لهم.

ما هدف إدارة الموارد البشرية

هدف إدارة الموارد البشرية هو تمكين موظفيها من تحقيق أهداف المنظمة بأقصى قدر ممكن من الكفاءة.

تهدف إدارة الموارد البشرية لتحقيق أهداف المنظمة من خلال الموظفين، وتعتبر الموارد البشرية أهم مورد في المنظمة، وتعتبر الإدارة الناجحة هي التي تحقق أهدافها بأقل تكلفة ممكنة.

نظرية آن آدل للتوازن

تأثير هذه النظرية في الإدارة تعني بقياس مدى تأثير الأشخاص في بيئة العمل، وكيف يمكن تطوير بيئة العمل في الموارد البشرية.

يمكن المنظمات تحقيق أهدافها من خلال الموظفين، وتعتبر الإدارة الناجحة هي التي تحقق أهدافها بأقل تكلفة ممكنة، وتعتبر الموارد البشرية أهم مورد في المنظمة، وتعتبر الإدارة الناجحة هي التي تحقق أهدافها من خلال الموظفين، وتعتبر الإدارة الناجحة هي التي تحقق أهدافها بأقل تكلفة ممكنة.

إدارة الموارد البشرية (مصالحات تصورية لرؤية)

الأفراد	الأفراد	الأفراد
الأفراد	الأفراد	الأفراد
الأفراد	الأفراد	الأفراد

- الأفراد هم بقيل العلاقات الاجتماعية
- مكاب العمل
- الأهداف الشخصية
- الأفراد: الموارد البشرية يحتمل تطوير مدة الأهداف
- تحسين الإنتاج
- المنظمة تقوم بالأفراد
- المنظمة تقوم بالأفراد
- المنظمة تقوم بالأفراد