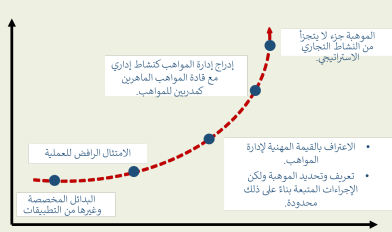


تطوير رأس المال البشري -
الجزء الثاني

تعريف إدارة المواهب

دارة المواهب هي استخدام مجموعة متكاملة من الأنشطة لضمان أن المنظمة تحت والحفاظ ونمو وتطوير أفضل المواهب التي يملكها إليها الآن والتي المستقبل تلتزم بتفق المواهب

محتوى نمو إدارة المواهب



ممارسة الشركات الناجحة



التخطيط للتعاقب الوظيفي

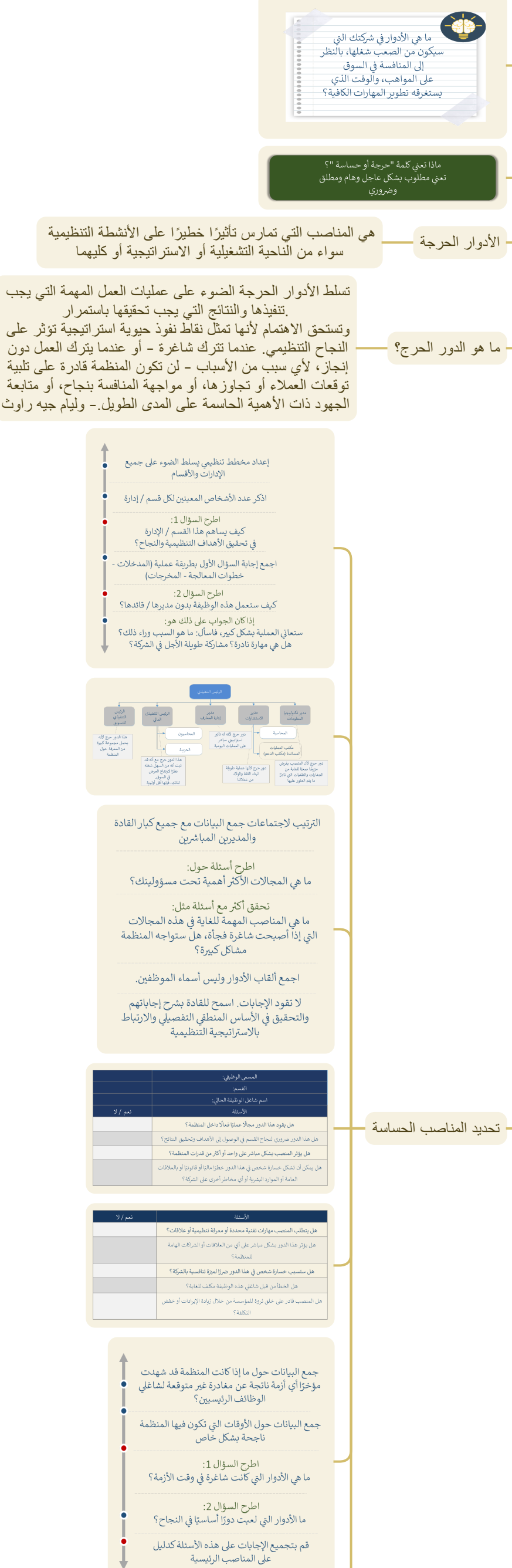


ما هي الجداريات؟



هي القدرة أو الموهبة الفكرية أو النفسية التي تمكن الفرد من أداء وظيفة أو مهمة معينة بفعالية

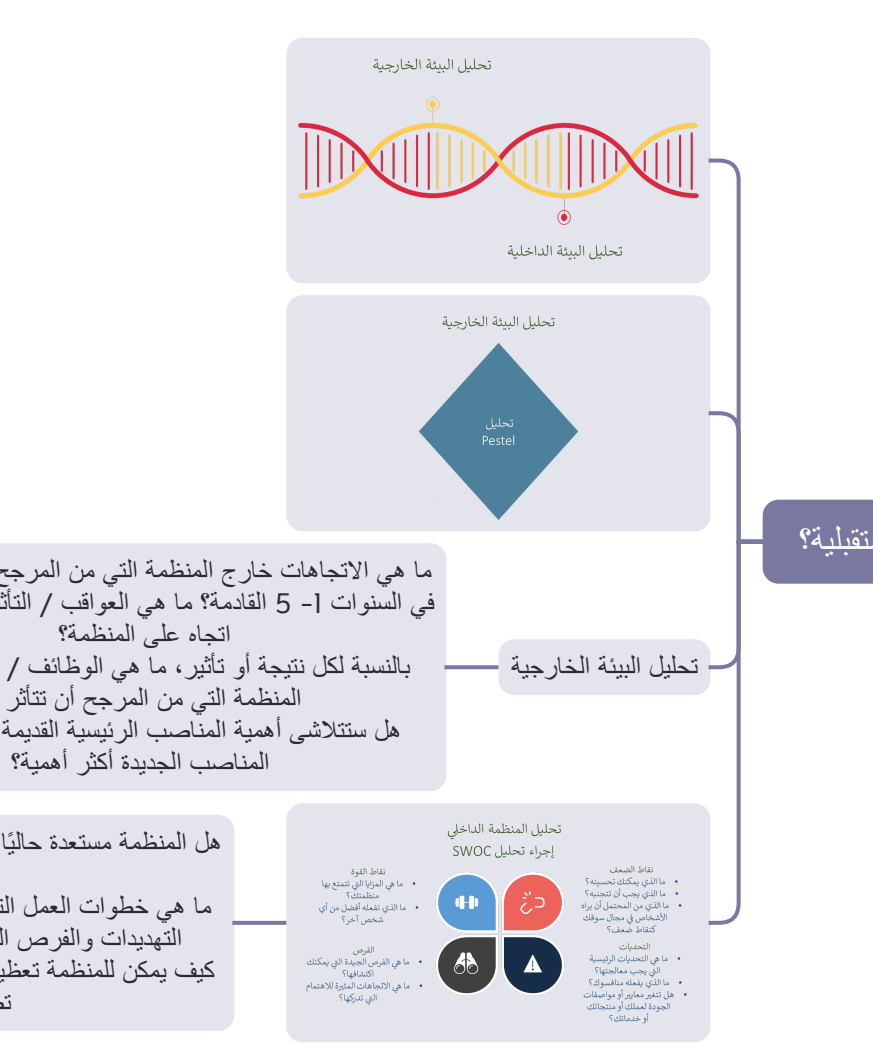
المنصب الحساسية



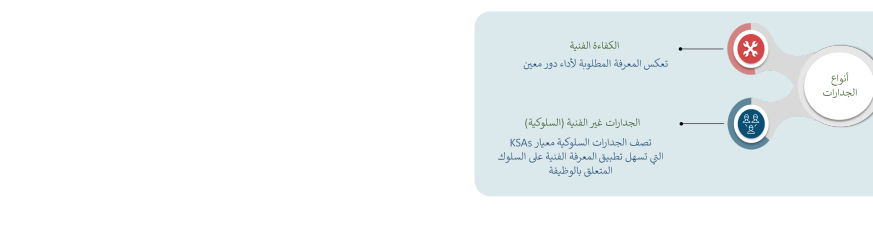
تحديد المناصب الحساسة



كيف تحدد المتطلبات المستقبلية؟



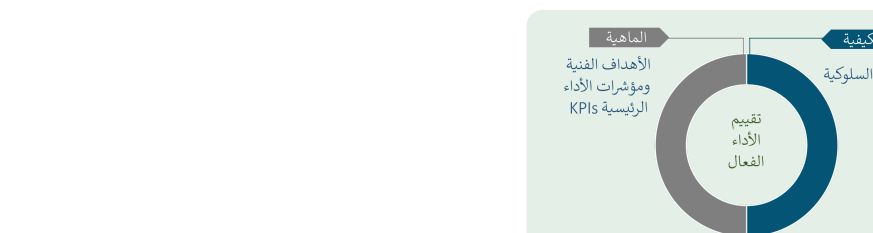
أنواع الجداريات



ما هو نموذج الجداريات؟



تقييم الأداء



تقييم الإمكانيات



تحديد جاهزية المواهب



أدوات التطوير



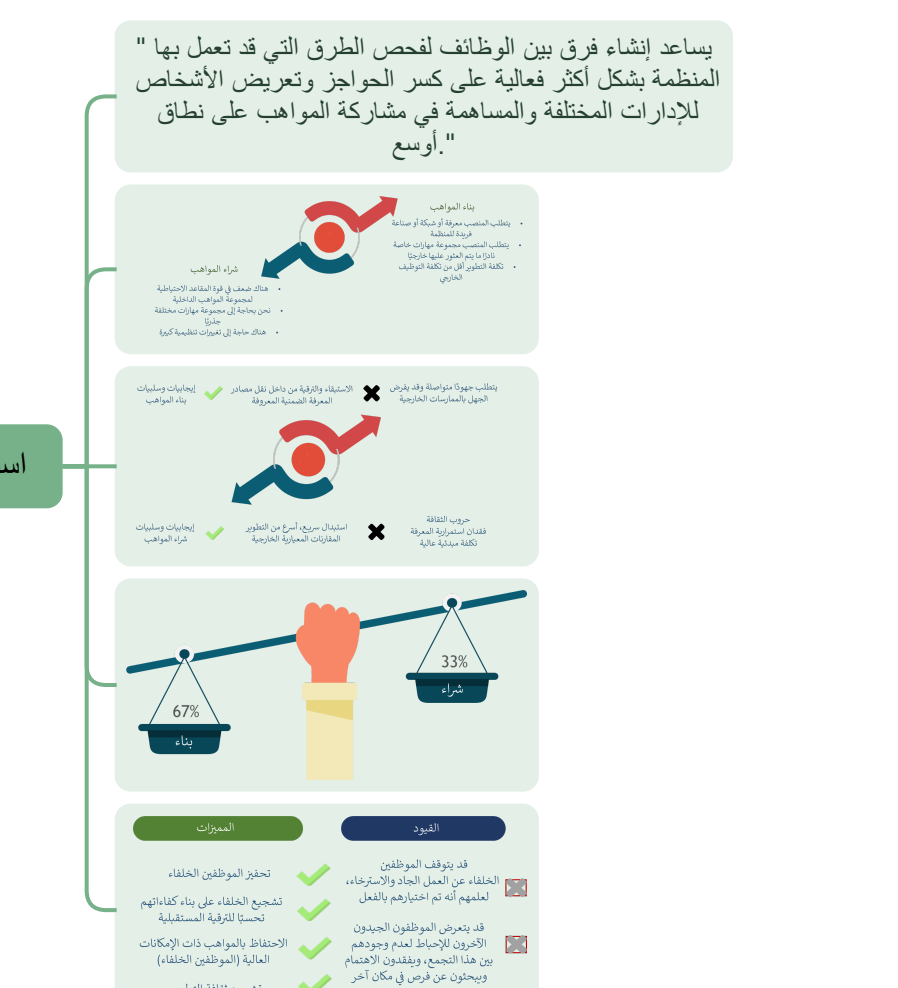
أدوات مركز التطوير



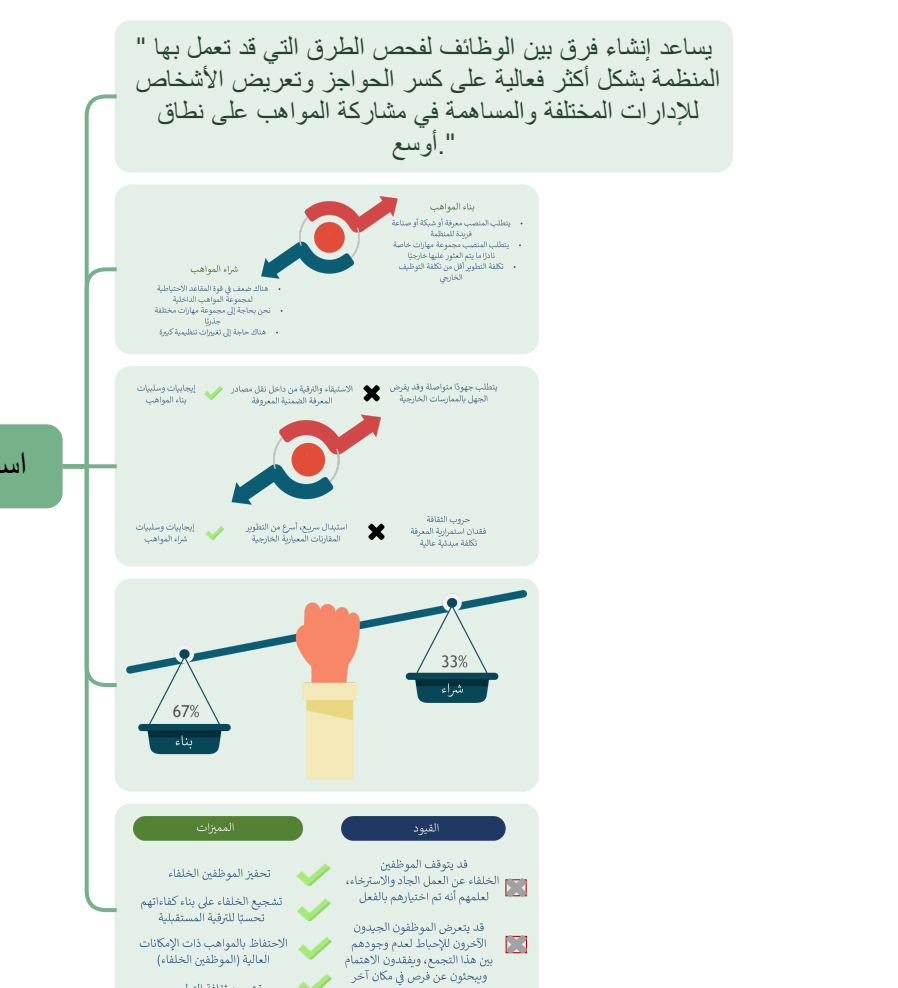
تقييم عملية التدريب



استراتيجية التعامل مع المواهب



تحسين العملية



دور التكنولوجيا



مقاييس النجاح في إدارة التعاقب الوظيفي

مقياس النجاح	الوصف	الهدف
1. معدل الاحتفاظ بالمواهب	معدل الاحتفاظ بالمواهب في المنظمة	زيادة معدل الاحتفاظ بالمواهب
2. معدل الترقية	معدل الترقية للمواهب في المنظمة	زيادة معدل الترقية للمواهب
3. معدل التدريب	معدل التدريب للمواهب في المنظمة	زيادة معدل التدريب للمواهب
4. معدل التقييم	معدل التقييم للمواهب في المنظمة	زيادة معدل التقييم للمواهب