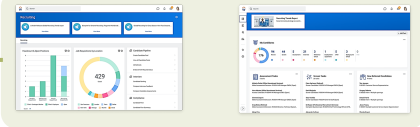


استخدام الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية

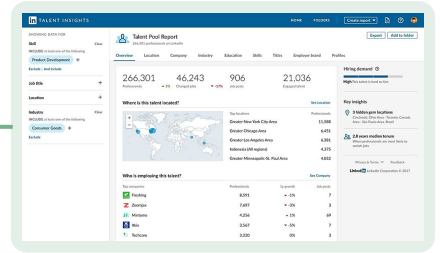
استخدام الذكاء الاصطناعي في التوظيف واستقطاب المواهب

- استخراج البيانات الرئيسية
- مطابقة الكلمات المفتاحية
- التصنيف والترتيب
- التنبؤ بالأداء الوظيفي
- إجراء المقابلات الأولية والاختبارات المعرفية والشخصية
- تحسين الإعلانات الوظيفية
- التواصل مع المرشحين

أفضل التطبيقات في فرز السير الذاتية بالذكاء الاصطناعي Workday

- تقدم حلولاً مدمجة بالذكاء الاصطناعي لفرز السير الذاتية وإدارة الموارد البشرية بشكل عام
 - ويُعتبر من الأنظمة الشاملة التي تستخدمها الشركات الكبيرة لإدارة عمليات التوظيف بشكل متكامل
- 

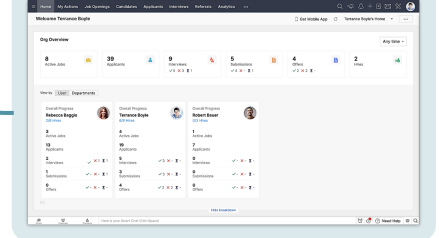
LinkedIn Talent Insights

- تستخدم الذكاء الاصطناعي لتحليل بيانات LinkedIn أداة من المرشحين وتقديم توصيات متعلقة بأفضل المرشحين المتاحين بناءً على متطلبات الوظيفة
- 

استخدام روبوتات الدردشة المدعومة بالذكاء الاصطناعي mya

- للتفاعل مع المرشحين mya يمكن استخدام روبوتات الدردشة مثل في البداية
- هذه الروبوتات قادرة على طرح أسئلة متكررة حول الخبرة، المهارات، وتوافر المرشح، ويمكنها أيضاً الإجابة على أسئلة المرشحين حول الوظيفة والشركة

ZOHO Recruit

- تقدم حلولاً مدمجة بالذكاء الاصطناعي لفرز السير الذاتية وإدارة الموارد البشرية بشكل عام
 - ويُعتبر من الأنظمة الشاملة التي تستخدمها الشركات الكبيرة لإدارة عمليات التوظيف بشكل متكامل
- 

استخدام الذكاء الاصطناعي في إدارة الأداء

- KPIs استخراج مؤشرات قياس الأداء من الوصف الوظيفي
- Competencies استخراج مؤشرات قياس الجدارات الوظيفية
- Performance اقتراح أفضل طرق قياس الأداء Management Methods
- SMART Goals وضع أهداف ذكية للوظيفة
- Performance Appraisal Score حساب تقييم الموظف وإعطاء النتيجة

استخدام الذكاء الاصطناعي في إدارة التعويضات

- عمل مسح للمرتبات
- تحليل المرتبات بالسوق والتأكد من سلامتها
- مقارنة مرتبات الموظفين بالشرعة وما توصل اليه في السوق Compa-Ratio وتعديل المرتب
- تحديد المستويات الوظيفية بالشرعة
- اقتراح المزايا النقدية والعينية للموظفين بالشرعة
- مقارنة المزايا طبقاً لمعطيات متاحة

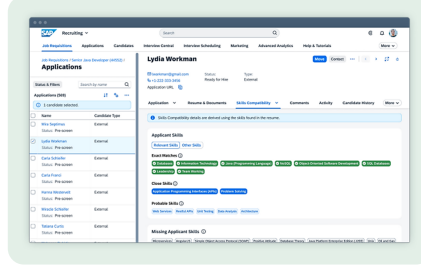
استخدام الذكاء الاصطناعي في تقارير الموارد البشرية

- اقتراح لتقارير دورية لإدارة الموارد البشرية

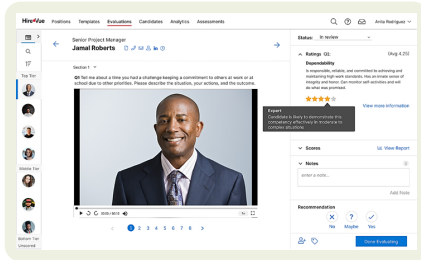
استخدام الذكاء الاصطناعي في الامتثال القانوني

- عمل عقود العمل بشكل صحيح

SAP

- تقدم حلولاً مدمجة بالذكاء الاصطناعي لفرز السير الذاتية وإدارة الموارد البشرية بشكل عام
 - تستخدمها الشركات الكبيرة لإدارة عمليات التوظيف بشكل متكامل
- 

HireVue

- يركز على تحليل الفيديو هات المصورة للمقابلات الأولية ولكن يقدم أيضاً أدوات لتحليل السير الذاتية واختيار المرشحين بناءً على الذكاء الاصطناعي
- 

استخدام روبوتات الدردشة المدعومة بالذكاء الاصطناعي XOR

- للتفاعل مع XOR يمكن استخدام روبوتات الدردشة مثل المرشحين في البداية
- هذه الروبوتات قادرة على طرح أسئلة متكررة حول الخبرة، المهارات، وتوافر المرشح، ويمكنها أيضاً الإجابة على أسئلة المرشحين حول الوظيفة والشركة

يمكن الاستفادة من الذكاء الاصطناعي في تعليم وتطوير الموظفين من خلال

- اقتراح خطط التدريب والتطوير للموظف طبقاً لتقييم الأداء
- حساب العائد على الاستثمار للتدريب
- المساعدة في عمل خطة التدريب السنوية للشركة
- اقتراح خطة تدريب سنوية تفصيلية

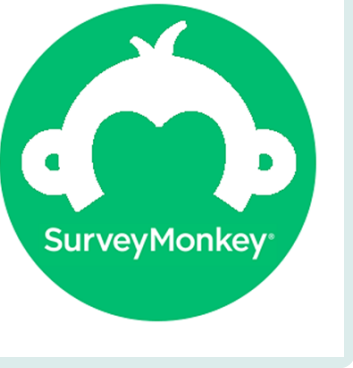
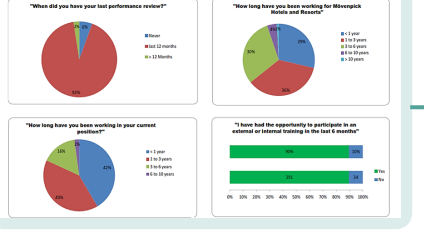
استخدام الذكاء الاصطناعي في تخطيط الموارد البشرية

- كيفية ربط استراتيجيات الموارد البشرية مع أهداف الشركة الاستراتيجية
- المواقع التي تساعد على تحديد الاحتياجات العمالية
- عمل الوصف الوظيفي
- التنبؤ بالاحتياجات العمالية بناءً على معطيات متاحة
- اقتراح الهيكل التنظيمي للشركة
- اقتراح مصفوفة الجدارات

استخدام الذكاء الاصطناعي في تأهيل الموظفين

- جعل عمليات التأهيل أوتوماتيكية
- التعلم والتطوير الشخصي
- المساعدين الافتراضيين والدردشة الآلية
- تعزيز تفاعل الموظفين

يمكن الاستفادة من الذكاء الاصطناعي في ارتباط الموظفين من خلال:

- تصميم الاستطلاعات الذكية 
- جمع وتحليل البيانات 
- عرض تقارير بالنتائج و تحسين قرارات الإدارة 
- التنبؤ بدوران العمالة
- تخطيط المسار الوظيفي