قانون التأمينات الاجتماعية

التأمينات

- قوانين التأمينات
  - 148 لسنة 2019 (العاملون لدى الغير) [75 (%29)]
  - 148 لسنة 2019 (العاملون الأصليون لحسابهم أو شركاء) [25 (%9)]
  - 148 لسنة 2019 (العاملون المصريون في الخارج) [72 (%27)]
  - 148 لسنة 2019 (العمالة غير المنتظمة) [13 (%5)]
  - القانون 30 لسنة 1975 (إعرات مستمر)
- ازدواج التأمينات
  - في حالة الالتحاق لدى صاحب عمل أو أكثر:
    - يعتد بصاحب عمل واحد.
    - مدة الاشتراك الأكبر
    - يعتد بالأعلى الأسبق إذا تساوت المدد
    - يعتد بعقد العمل لمدتي آخر (الإجارة)

معاشات أخرى

- المعاشات الاستثنائية
- معاش السادات

إجراءات التأمينات

- إجراءات اشتراك المنشأة
- إجراءات اشتراك المؤمن عليه
- إجراءات انتهاء خدمة المؤمن عليه
- إجراءات انتهاء نشاط المنشأة
- التحول الإلكتروني
- س2 (تقديم - طريقة)

الغرامات

- إجراءات التأخير في الإخطار بانتهاء خدمة المؤمن عليه الغرامات - الإعفاءات
- إجراءات التأخير في دفع الربط الغرامات - مواعيد السداد

أموال التأمينات

- أموال التأمينات
- استثمار أموال التأمينات

نسب الاشتراكات

- نسب الاشتراك في الأجر التأميني
- نسب الاشتراك في الأجر الشامل
- الحد الأدنى للأجر التأميني
- الحد الأقصى للأجر التأميني
- زيادة الحد الأدنى والأقصى

العقوبات

- 30,000 ج أشهر (بيع المخدرات - عدم الإخطار)
- 10,000 ج أشهر (حالات ربطت فيه سجينا)
- 50,000 ج سنة وغرض سنة (نقل الحساب - تبليغ المراقبة)
- غرامة 3 أمثال أموال منه (بعد 15/10 - الوفاة)
- 20,000 ج أشهر (إيداب الأجور عقب تأشير المفتش - سداد الاشتراك)
- 20,000 ج 100 ألف (السجون الفعلي بعد التأشير)
- 20,000 ج 100 ألف ة أشهر حبس (موظف مهملا)

الوفاء بالاشتراكات

- الوفاء عن طريق:
  - شهر الاستحقاق
  - التحويلات البنكية
  - كروت الائتمان
  - الإيداع بالبنك بحساب الهيئة
  - الشيك (مقبول الدفع)
  - نقداً (خمسمائة جنيه فأقل)
  - تقسيط المبالغ المستحقة
- أداء بالاشتراكات
  - أداء الاشتراكات في حالة الإجارة بدون أجر للعمل بالخارج
  - أداء الاشتراكات في حالة التجنيد الإلزامي

المعاشات

- مدد الاشتراك:
  - 10% سداد (المعاش الإضافي)
  - 10 - 15 سنة (معاش سن التقاعد)
  - 20 - 25 سنة (المعاش المبكر)
  - 36 سنة (المعاش الكامل)
- أنواع المعاشات
  - معاش العجز والوفاة
  - الجمع بين المعاشات
  - تعديل أجر الاشتراك
- الاستثناءات
  - الاستثناءات على نسب الاشتراك:
    - في مجال الشيخوخة
    - في مجال تأمين البطالة
    - تخفيض الاشتراك
    - صاحب المعاش: الشيخوخة والعجز والوفاة (العودة للتأمين)

الحقوق الإضافية

- تعويض الدفعة الواحدة
- التعويض الإضافي
- المكافأة
- منحة الوفاة
- نفقات الجنازة
- معونة الفقد
- منحة الزواج
- منحة القطع
- الاستبدال إعانة عجز زيادات المعاشات

التأمين للفئات التالية

- العمالة تحت 18 سنة
- العمالة الأجانب

استثناء على مدد المعاش

- الحق في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة
  - أقل من عام تارك للعمل
  - أكثر من عام تارك للعمل

تعويض البطالة

- شرط الاستحقاق
- المدة والقيم

مستندات الصرف

- المستندات الازمة للصرف:
  - سن التقاعد
  - العجز الكامل
  - العجز الجزئي
  - الوفاة
  - الفقد

شراء المدد

- أهمية شراء المدد في نظام التأمين الاجتماعي
- شروط شراء المدد التأمينية
- أهمية شراء المدد في سن مبكر

التأمين على العمالة

- عمالة المقاولات
- عمالة الصيد
- السائقين

ضريبة كسب العمل قانون رقم 26 لسنة 2020

- 15.000 إعفاء عام

تقسيم الدخل وفقاً لقانون الضرائب

- 1 إلى 600.000
  - 1 - 600.000 | 600.001 - 700.000 | 700.001 - 800.000 | 800.001 - 900.000 | 900.001 - 1000.000 | أكثر من 1000.000
  - من 1 إلى 15.000 | %0
  - من 15.001 إلى 30.000 | %2.5
  - من 30.001 إلى 45.000 | %10
  - من 45.001 إلى 60.000 | %15
  - من 60.001 إلى 200.000 | %20
  - من 200.001 إلى 400.000 | %22.5
  - ما زاد عن 400.000 | %25
- 600.000 إلى 700.000
  - من 1 إلى 30.000 | %2.5
  - من 30.001 إلى 45.000 | %10
  - من 45.001 إلى 60.000 | %15
  - من 60.001 إلى 200.000 | %20
  - من 200.001 إلى 400.000 | %22.5
  - ما زاد عن 400.000 | %25
- 700.000 إلى 800.000
  - من 1 إلى 45.000 | %10
  - من 45.001 إلى 60.000 | %15
  - من 60.001 إلى 200.000 | %20
  - من 200.001 إلى 400.000 | %22.5
  - ما زاد عن 400.000 | %25
- 800.000 إلى 900.000
  - من 1 إلى 60.000 | %10
  - من 60.001 إلى 200.000 | %20
  - من 200.001 إلى 400.000 | %22.5
  - ما زاد عن 400.000 | %25
- 900.000 إلى 1000.000
  - من 1 إلى 200.000 | %20
  - من 200.001 إلى 400.000 | %22.5
  - ما زاد عن 400.000 | %25
- أكثر من 1000.000
  - من 1 إلى 400.000 | %22.5
  - ما زاد عن 400.000 | %25

قانون العمل

- الباب الأول: الصناديق
  - صندوق الخدمات الاجتماعية والصحية
  - صندوق الطوارئ
  - صندوق العمالة غير المنتظمة
  - صندوق التدريب والتأهيل
  - صندوق الجزاءات
- الباب الثاني: التعاريف
  - العامل (الدائم - المؤقت - العرضي - الموسمي) صاحب العمل الأجر
- الباب الثالث: أحكام عامة
  - الخاضعون للقانون
  - بطلان أي شرط يخالف هذا القانون
- الكتاب الثاني علاقات العمل الفردية
  - الفصل الأول: التشغيل
    - القوى العاملة (عامل - معاق)
    - (شهادة قياس المهارة)
    - (مسوغات التعيين)
  - الفصل الثاني: تنظيم عمل الأجانب
  - الباب الثاني عقد العمل الفردي
  - الباب الثالث الأجور
  - الباب الرابع الإجازات (سنوية - رسمية - مرضى - حج)
  - الباب الخامس
    - واجبات العمال
    - يحظر على العامل
    - التحقيق مع العمال ومساءلتهم
  - الباب السادس ساعات العمل وفترات الراحة تشغيل النساء تشغيل الأطفال
  - الباب السابع انقضاء علاقة العمل (طبيعي - تعسفي)

تعريفات بسيطة عن السلامة والصحة المهنية

- الباب الأول: التعريف ونطاق التطبيق
- الباب الثاني: مواقع العمل والإنشاء والتراخيص
- الباب الثالث: تأمين بيئة العمل
- الباب الرابع: التفتيش