



مقدمة

مفهوم التعويضات، وما هي مراحل إعداد هيكل المرتبات والأجور، وماذا يعني تقسيم الوظائف، فضلا عن كيفية عمل هيكل الأجور والمرتبات.

مفهوم التعويضات

كل ما يتقاضاه الموظف من مال أو يقدم له من مزايا مقابل عمله في المؤسسة

أنواع التعويضات

مباشر

MONEY

Performance based
time based

غير مباشر

Benefits

transportation

medical

vacations

وفقا للعقد

وفقا للقانون

أهمية وضع هيكل الرواتب

تحقيق العدالة الداخلية

تحقيق العدالة الخارجية

اعداد رواتب تنافسية

تقليل دوران العمالة

زيادة الرضا الوظيفي

زيادة الانتاجية

مراحل اعداد هيكل الرواتب

Job Description and Specifications

Job Evaluation

Job Structure

Pay Grade

Pay Range

عملية مقارنة بين الوظائف من خلال تحديد القيمة او الوزن النسبي لكل وظيفة

أنواعه

بناءا على السوق

بناءا على محتوى الوظيفة

طرقه

تقييم وصفي

تقييم كمي

الترتيب

يتم ترتيب الوظائف بالمؤسسة تصاعديا أو تنازليا من الأسهل والأقل أهمية إلى الأصعب والأكثر أهمية أو العكس.

التصنيف

يتم تقسيم الوظائف المتشابهة في المهام والمسئوليات - المهارات والمعرفة والخبرات -

النطاق

ثم نوضع في درجة وظيفية واحدة حتى ان اختلفت في يو وظيفية العمل

منهج الرواتب

رسمي

الاستبيانات

غير رسمي

المقابلات - الانترنت

payscale.com - salaryexplorer.com

استراتيجية الرواتب

اقل من السوق - lag

مثل السوق match

اعلى من السوق - lead

تقييم الوظائف - Hay Method

عوامل التقييم

الحوافز

تعريفها

تعويض مالي أو مادي للموظف مقابل تقديم مستوى أداء مالي تفيد مهام وظيفته

فوائدها

زيادة الريادة في ارباح المنظمة من خلال زيادة الاناجية

زيادة مدخولات العاملين وخلق الشعور بالاستقرار والولاء للمنظمة

تخفيض كلفة العمل في المنظمة

تلافي الكثير من مشاكل العمل مثل التعب عن العمل

أنواعها

مادي

محتوي

خاتمة

تعلمت في هذا الكورس عن المزايا والتعويضات للموظفين وكيفية تحديد الراتب وتقسيم الوظائف والحوافز

Technical

Managerial

Human Relations

Thinking Environment

Thinking Challenge

Freedom of Act

Area of Impact

Nature of Impact

فريدة

جماعية