

Business Succession Planning

المقدمة

كتابة اتفاقية المساهمين

استراتيجية تتبناها الشركة لنقل الأدوار القيادية من موظف إلى موظف آخر أو إلى مجموعة من الموظفين، فهي تضمن استمرارية عمل الشركة على الطريق الصحيح بعد استقالة الأشخاص المهمين أو توليهم لأدوار ومناصب أخرى أو عند وفاة أحدهم.

الخطوة الأولى هي التأكد من إبرام اتفاق المساهمين بين أصحاب الأعمال. حتى إذا كان المالكون أفراداً من العائلة، فلا يزال من الجيد جداً وجود اتفاقية مفصلة.

عندما تتغير الظروف، فإن توقعاتنا يمكن أن تتغير أيضاً بسرعة. إن العمل مع العائلة أو الأصدقاء ليس دليلاً على سوء الفهم أو الخلاف، سبباً على وجود اتفاقية جازمة في تحديد حقوق ومسؤوليات كل طرف.

يجب أن تنص اتفاقية المساهمين على

النسبة المئوية للمساهمة لكل شريك في الأسهم

أدوار ومسؤوليات كل شريك

"المماردات"

يتعرف المرشحون المحتملون للوظيفة على الأعمال، والأهم من ذلك حول نظام القيم الخاص بها، والموارد التوجيهية، والقيمة، والرؤية

هي مهمة معقدة ، حيث يتم اختيار مرشح معين ليكون خليفة من بين المرشحين الآخرين الذين كانوا يشغلون نفس الوظيفة.

يتضمن تدريب شامل للخليفة حتى يتمكن من تحقيق أهداف المنظمة وكذلك العوائد للمساهمين.

يتقاعد صاحب العمل أو المدير التنفيذي أو ينتقل من المؤسسة، ويتولى الخلف الاختار رسمياً المسؤولية بصفته لدوره القيادي الجديد



أربع مراحل رئيسية في عملية تخطيط التعاقب

كيفية ضمان انتقال سلس لتعاقب الأعمال

حدد الأفراد الأساسيين الذين يمتلكون المهارات والخبرة اللازمة لدفع الأعمال التجارية إلى الأمام.

اجعلهم على دراية بدورهم في خطة تعاقب أعمال المؤسسة.

امنحهم الوصول إلى كيفية صنع القرار.

تبادل المعرفة خارج إطار عدد قليل من الأفراد الرئيسيين.

تأكد من أن الموظفين يدركون من هو المحتمل للإدارة الجديدة، بحيث يكون التعاقب سلس.

تأكد من تعرف الجيل التالي من الإدارة لعمالك الرئيسيين إذا كانوا سيشاركون في الحفاظ على علاقات العملاء.

ليس من أجل أنه فرد من العائلة فيجب أن يكون هو الرئيس التنفيذي، ستضع خريطة الطريق لأفضل شخص.

ضع في اعتبارك أنه يجب أن يكون هناك مستوى من الخبرة التي يحتاجها الخلفاء.

سيكون أفراد عائلتك مثل المراقبين في حال لم يكونوا من خبراء الصناعة.

استمرارية الأعمال

لا يوجد شركة ناجحة بدون موظفين

لتوظيف من بين أهم القرارات التي يمكن للشركة اتخاذها.

لا بد من وجود مواهب لتنفيذ رؤية الشركة

لا يوجد ولاء كثير في السوق

كيفية إنشاء الموظفين الموهوبين في عملك لفترة أطول.

يقوم الملاك بإشراك الموظفين كمائلة واحدة، وبمجرد أن يكبر العمل يعاملونهم كموظفين

الموظفون

معدل الدوران

لا يوجد شركة ناجحة بدون موظفين

لا بد من وجود مواهب لتنفيذ رؤية الشركة

لا يوجد ولاء كثير في السوق

كيفية إنشاء الموظفين الموهوبين في عملك لفترة أطول.

يقوم الملاك بإشراك الموظفين كمائلة واحدة، وبمجرد أن يكبر العمل يعاملونهم كموظفين

التعمق

تحديد الموظفين المتحمسين

تقديم فحوات المهارات الهامة ضمن المناصب الرئيسية

إنشاء خطط تدريب فردية

وصل رؤيتك

خلافة الرئيس التنفيذي

ورقة عمل IBM

تقديم استعداد أصحاب المصلحة الرئيسيين لمبادرة التخطيط للتعاقب

إشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين في عملية إنشاء مخطط للتخطيط للتعاقب

تحديد المعايير السلوكية الرئيسية التي يمكن ملاحظتها للأدوار الحاسمة المحددة

أصبحت البرامج هي الطريق إلى الأمام في إدارة التعاقب.

وضع مبادئ توجيهية

تحديد معايير النجاح الرئيسية

الاستمرار في تنفيذ إجراء محدد

التكنولوجيا

ما هو تخطيط التعاقب؟

هو عملية يتم من خلالها فحص الأفراد لتمرير الدور القيادي داخل الشركة. تضمن هذه العملية استمرار الشركة في العمل بكفاءة دون وجود أشخاص يشغلون مناصب رئيسية حيث يجب أن يكونوا قد تفاعلوا أو استقالوا

Potential Axis	Low performer high potential	Moderate performer high potential
	Low performer moderate potential	Moderate performer moderate potential
	Low performer low potential	Moderate performer low potential
	Low performer low potential	Moderate performer low potential

Box Matrix 9 مصفوفة

تحديات تخطيط تعاقب الأعمال

قوة الموظف

قلة الموارد المالية

موظفي مشاريع

كبار القادة لا يرغبون في ترك وظائفهم

نقص التدريب

تواصل ضعيف

1. تحديد أفضل لحظة لبدء التخطيط

2. تحديد دور كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة

3. اختر أفضل الموظفين للترقية

4. تعيين موظفين جدد لملاء الفجوات إذا لزم الأمر

5. حدد الخطوات العرضية لخطة الخلافة الخاصة بك

يجب مراعاة نهج SMART عند تحديد الأهداف لخيفتك.

7. مراجعة الخطة مع الموظفين المونوق بهم

8. تنفيذ خطة التعاقب

9. راقب التغييرات من كتب

10. كن مرناً

10 خطوات لإنشاء خطة التعاقب الشخصي الخاصة بك

مهارات صعبة

تدور حول التفكير النقدي والمبتكر قدرة المرء على تحليل البيانات وتفسيرها وكثافة تقرير واضح. وتشمل هذه المهارات فهم التمويل والميزانيات والتكنولوجيا والأطر التحليلية.

في عالم الشركات

هي وثيقة (سياسة) مكتوبة ومقبولة تصف الإجراءات التي سيتم تنفيذها. كيف سيتم اختيار الرئيس التنفيذي الجديد؟ من سيكون الرئيس التنفيذي المؤقت (إذا لزم الأمر)

للموظفين لمساعدتك في تحقيق أقصى استفادة من الفرصة، إليك بعض النصائح لتخطيط التعاقب

الوصف الوظيفي

قم بعقد اجتماعات منتظمة مع مديرك

فرص التطوير

تعيين وتحقيق الأهداف

. قياس تقدمك

6 خطوات لتخطيط التعاقب الفعال

1: ربط قرارات التخطيط الاستراتيجي والفوى العامة

2: تحليل الفجوات

3: تحديد مجموعة المواهب

4: تطوير استراتيجيات التعاقب

5: تنفيذ استراتيجيات التعاقب

6: المراقبة والتقييم

الخاتمة

كيفية ضمان انتقال سلس لتعاقب الأعمال
How to Ensure a Smooth Business Succession Planning Transition
People CEO خلافة الرئيس التنفيذي